

КАДРОВОЕ ДЕЛО®

Практический журнал
по кадровой работе



Обязательная вакцинация от COVID-19:
набор статей, чтобы не попасть
на штрафы от Роспотребнадзора
и иски от работников
+ таблица с требованиями в регионах

Одного отстраняем — двух возвращаем

В буклете — статьи, которые помогут выстроить работу так, чтобы работодателю не пришлось платить штрафы до 500 000 руб. за то, что работники не сделали прививки от COVID-19. Пандемия еще не закончилась, и далеко не во всех регионах требования об обязательной вакцинации отменили. Чтобы вы не тратили время на поиски информации по теме, в этом материале для вас — актуальные статьи с образцами документов. Как бонус — таблица, в которой вы найдете информацию про обязанности отстранять работников без прививки, а может быть, вы уже должны были вернуть сотрудников на работу, даже если они не вакцинировались. Подробности — ниже!

Ирина Богомолова, главный редактор
Пишите: bogomolova@action-media.ru

P.S. Спасибо за подписку! Мы будем и дальше писать только важное и по делу.



Содержание:

Инструкция: как отстранить от работы сотрудников без прививки . . .	2
Отстранили работника без прививки. Что решают суды.	6
Как вернуть на работу сотрудника, которого отстранили из-за прививки. Алгоритм	12
Ковидные ограничения отменили: кого из сотрудников опасно возвращать на работу.	16
Таблица с информацией об отмене вакцинации в регионах.	18

Обязательная вакцинация от COVID-19

Инструкция: как отстранить от работы сотрудников без прививки

В статье найдете пошаговый алгоритм, который поможет отстранить от работы сотрудников, которые отказались от прививки, хотя для сотрудников вашей сферы деятельности она обязательна.

Уведомьте работника о том, что ему нужно сделать прививку

Сделать это нужно оперативно, чтобы работники понимали последствия своего отказа от прививки. Также в уведомлении попросите сообщить, если сотрудник уже сделал прививку или если у него есть противопоказания к прививке. Если это так, то работник должен написать об этом в отказе от прививки и приложить документы, которые подтверждают уважительную причину отказа от вакцинации.

Чтобы не запутаться в том, кому выдали уведомления, можете завести специальный журнал. Другой вариант — попросите работников поставить подписи на втором экземпляре уведомления. Если вы работаете в московской компании и перевели часть работников на удаленку с 28 июля, отправьте уведомления в электронном виде, Указ мэра Москвы от 25.06.2021 № 38-УМ.

Получите письменный отказ от прививки

Работник должен написать отказ от прививки, абз. 3 п. 3 ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». Можете сделать шаблон, в котором работник выберет причину, по которой не согласен на прививку. Образец такого отказа скачайте в конце статьи.

Если сотрудник говорит, что уже привился, пусть принесет сертификат о вакцинации против коронавируса. В бумажном сертификате врач вписывает даты введения вакцины, ее название и серию. Также там стоит подпись врача и печать медицинской организации. Документ не забирайте, и копию с него тоже делать не нужно.

Когда работник отказывается написать отказ, составьте об этом акт. Его должны подписать не менее трех сотрудников, которые являлись свидетелями отказа. С актом работника, который отказался от прививки, надо ознакомить под подпись. Отказывается подписывать — зачитайте ему акт вслух и сделайте на документе отметку о том, что ознакомили с ним сотрудника таким образом.

Подготовьте приказ об отстранении сотрудника от работы

В качестве основания укажите реквизиты постановления главного санитарного врача региона, которым вакцинация была признана обязательной, и отказ работника от прививки либо акт о его отказе. Не отстраняйте сотрудника в тот же день, когда он написал отказ. Безопаснее подождать и поставить датой начала отстранения ту дату, до которой в вашем регионе сотрудники должны пройти первый этап вакцинации. До этой даты работник может передумать и сделать прививку. Если это случится, вполне вероятно, он пойдет судиться с компанией.

Только прививка от коронавируса влияет на то, надо ли отстранять сотрудника от работы или он может продолжать трудиться. Не имеет значения, выработались ли у него по результатам вакцинации антитела. Такие разъяснения дают специалисты Роструда.

Не платите сотруднику зарплату и не включайте в стаж для отпуска

В течение всего периода, на который отстранили работника, не начисляйте и не выплачивайте ему зарплату, ч. 3 ст. 76 ТК. Включать этот период в стаж, который дает право на ежегодный оплачиваемый отпуск, также не надо, абз. 2 ч. 2 ст. 121 ТК.

Пока сотрудника отстранили от работы в связи с отказом вакцинироваться, проставляйте работнику в таблице учета рабочего времени код, который означает, что он не допускается к работе по причинам, которые предусмотрены законодательством, без сохранения заработной платы: буквенный код «НБ» или цифровой «35» ●

Отказ от вакцинации

Генеральному директору ООО «Ромашка»
Антонову А.П.

От специалиста Отдела маркетинга
Иванова Романа Сергеевича

Отказ от прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции

В ответ на уведомление от 01.07.2022 о необходимости до 10.07.2022 пройти вакцинацию первым компонентом двухкомпонентной вакцины от коронавирусной инфекции или вакцинацию однокомпонентной вакциной в тот же срок сообщаю Вам о своем отказе пройти вакцинацию от COVID-19 по следующей причине:

- я имею медицинские противопоказания к вакцинации, которые подтверждены медицинским заключением;
- я переболел коронавирусной инфекцией в течение 6 (шести) месяцев до дня вакцинации, что подтверждено медицинским заключением;
- я отказываюсь от вакцинации по иным личным причинам.

Я предупрежден о последствиях отказа от вакцинации от коронавирусной инфекции, а именно об отстранении от работы без сохранения заработной платы до стабилизации эпидемиологической обстановки.

Приказ об отстранении от работы после отказа от вакцинации

Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»

ООО «Ромашка»

ПРИКАЗ

10.07.2022

№ 59

Москва

Об отстранении от работы

На основании абзаца 8 части 1, части 2 статьи 76 Трудового кодекса, абзаца 4 пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», постановления главного санитарного врача города Москвы от 15.06.2021 № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от работы с 10.07.2022 до нормализации эпидемиологической обстановки и отмены постановления главного санитарного врача города Москвы специалиста Отдела маркетинга Иванова Романа Сергеевича.

Основание отстранения: отказ Иванова Р.С. от прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции от 01.07.2022.

2. Бухгалтеру ООО «Ромашка» Громовой Г.Д. не начислять заработную плату специалисту Отдела маркетинга Иванову Р.С. в течение всего периода отстранения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Антонов

А.П. Антонов

С приказом ознакомлены:

Специалист Отдела маркетинга

Иванов

Р.С. Иванов 10.07.2022

...

Отстраняйте работника до того момента, пока ситуация с COVID-19 не улучшится и постановление не отменят. Если сотрудник сделает прививку двумя компонентами вакцины в период отстранения, верните его на работу

Не отстраняйте работника в тот день, когда он принес отказ от прививки. Подождите до крайней даты, до которой сотрудники в вашем регионе должны сделать прививку первым компонентом или однокомпонентной вакциной

Обязательная вакцинация от COVID-19

Отстранили работника без прививки.

Что решают суды

Когда на решение суда могут повлиять условия, при которых хранили вакцину. Можно ли откупиться от работника, который грозитя пойти в суд и признать свое отстранение незаконным. Будут ли каждый месяц штрафовать тех, кто отказывается делать прививку от COVID-19.

В материале — разбор судебной практики, когда работники пытались доказать, что отсутствие прививки — не повод отстранять их от работы и лишать зарплаты. В регионах снова ужесточают ограничения из-за COVID-19, и требование к количеству привитых работников увеличивается с 60 до 80 процентов.

Решения по COVID-19

Прививку от COVID-19 внесли в календарь профилактических прививок по эпидемическим показателям, приложение № 2 к приказу Минздрава от 21.03.2014 № 125н. Чиновники собираются скорректировать календарь, и прививка от COVID-19 станет обязательной для всех, независимо от эпидемиологической обстановки, законопроект № 1179765-7 «О внесении изменения в статью 9 Закона „Об иммунопрофилактике инфекционных болезней“». Пока этого не случилось, вакцинация для сотрудников обязательна в том случае, если главный санитарный врач РФ или главный санитарный врач региона написал об этом в постановлении, абз. 5 п. 6 ч. 1 ст. 51 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Есть еще одно условие: сфера деятельности организации должна быть указана в Перечне работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утв. постановлением Правительства от 15.07.1999 № 825, далее — Перечень № 825.

Руководители организаций, работники которых больше других рискуют заболеть COVID-19 и гриппом, должны принимать меры по профилактике этих заболеваний, п. 2686 СанПиН 3.3686-21, утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4. То есть в организациях, деятельность которых относится к тем, где прививки обязательны, нужно организовать вакцинацию среди сотрудников. Получается, обязанности по обязательной вакцинации работников для абсолютно всех работодателей нет, постановление Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 02.06.2021 № 17АП-4570/2021-АК. Если сфера деятельности вашей организации не указана в Перечне № 825,



Елена Милано
Юрист, ведущий
эксперт журнала
«Кадровое дело»

5

тыс. рублей —
сумма, на которую
чиновник из РАН
предложил
ежемесячно
штрафовать тех,
кто отказался
прививаться
от COVID-19

значит, отстранять тех работников, которые не вакцинировались, вы не вправе. Но суды в этом вопросе чаще поддерживают работодателей, которые отстранили сотрудников, даже если деятельность компании не указана в Перечне № 825.

Как оформить выходные работникам, которые все же сделают прививку

Работники крупной промышленной организации в Тульской области обратились в суд и потребовали, чтобы их отстранение от работы признали незаконным. Иск подавал каждый работник отдельно, всего их было 18. Несколько работников отозвали иски самостоятельно, остальные ушли из зала суда с одинаковым результатом. Ниже узнаете, что решили судьи, на примере одного из дел.

Пример

Иванов требовал выплатить ему все деньги, которые он мог бы заработать, если бы его не отстранили, и 1 000 000 руб. за моральный вред. В суде он проиграл, несмотря на то, что деятельность организации, в которой он трудился, не входит в Перечень № 825.

Судья ориентировался на то, что COVID-19 признали опасным заболеванием и прививаться от него было необходимо. Компанию, в которой работает Иванов, как системообразующее предприятие в своем постановлении указал главный санитарный врач региона. Значит, прививка была обязательной и кадровый специалист все сделал правильно. Наличие хронического заболевания у Иванова не убедило судью, что прививку ему было делать нельзя.

Решение Пролетарского районного суда г. Тулы от 29.09.2021 № 2-1918/2021 ~ М-1879/2021.

Решения еще не вступили в законную силу, и работники могут их обжаловать. Мы следим за ситуацией и обязательно расскажем о том, как будут развиваться события, подпишитесь на рассылку и проверяйте почту.

Несмотря на то, что работодатели сейчас чаще выигрывают в спорах по отстранению работников, есть другая практика. Например, по ситуации, когда работодатель организовал вакцинацию на своей территории и выяснилось, что он нарушил условия хранения вакцины.

Пример

Сидорова работала в образовательной организации, и ее уведомили о том, что нужно пройти вакцинацию. Так как прививку ей после уведомления не сделали, она заинтересовалась у работодателя, поступила ли вакцина. Выяснилось, что препарат привезли и он несколько дней лежит на подоконнике в бухгалтерии. Прививаться таким препаратом Сидорова отказалась и попросила работодателя организовать безопасное вакцинирование. Работодатель отстранил ее от работы без сохранения зарплаты и допустил к ней лишь после того, как она сделала прививку за свой счет в медорганизации. Стоимость вакцины Сидоровой возместили, но она все равно обратилась в суд и потребовала обязать компанию признать ее отстранение от работы вынужденным прогулом по вине работодателя и выплатить за этот период зарплату. Суды трех инстанций поддержали требования работника. Судьи посчитали, что отстранение Сидоровой от работы произошло по вине организации. Так как организация нарушила условия хранения вакцины, Сидорова была вправе отказаться от прививки.

Апелляционное определение Свердловского областного суда от 06.11.2020 по делу № 33-14752/2020.

Специалисты в области медицины рекомендуют чиновникам ввести систему штрафов для тех, кто не делает прививку от COVID-19. Штрафовать предлагают

Стоит ли откупаться от работников, которые грозятся подать иски и обжаловать свое отстранение от работы

Решение за вами, но просчитайте риски, прежде чем предлагать такой вариант руководству. Не ориентируйтесь на судебную практику — пока это делать рано. Ведь если в суде первой инстанции работники проиграли, это не значит, что в Верховном суде их не поддержат. Да и в регионах разные суды и обстоятельства дел не бывают одинаковыми.

В случае если работник компании предлагает заплатить ему определенную сумму денег в обмен на то, что он отзовет свой иск, просчитайте, что вам выгоднее.

Заплатить сотруднику — или готовить бумаги для суда, явиться на заседание, и, возможно, потратить рабочее время напрасно. Работодателю в Тульской области пришлось несколько раз приезжать на заседания, так как их переносили, а известно об этом становилось, только когда все собрались.

Еще момент: вы не вправе потребовать у сотрудника расписку о том, что он не пойдет в суд. Это его право. И если работник нечестный, он получит деньги от вас в качестве премии и еще в суде попытается отсудить компенсацию.

ежемесячно на 5000 руб. Пока чиновники отказались от предложения, так как эта мера нарушит права граждан.

Решения по гриппу

Если работник, который обязан вакцинироваться, не делает это без уважительной причины, отстраните его от работы на период, когда сохраняется угроза заражения, и до тех пор, пока он не сделает прививку, п. 2 ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике...», далее — Закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ, разъяснения Оперштаба и Роспотребнадзора Москвы.

В период, когда растет число тех, кто заболел гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями, руководителям компаний рекомендовано принять меры, чтобы не допускать к работе сотрудников с признаками этих инфекций, п. 5.4.1 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 21.07.2021 № 20. В том числе отстранять от работы непривитых работников, если их работа связана с высоким риском заболевания

Утверждение	Инспектор оштрафует	Не обратит внимания
Пересылаем трудовую книжку за границу, если просит иностранец	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Перестали вести личные карточки на бумаге в сентябре 2020 года	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Забыли внести в личную карточку сотрудника информацию о стаже	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Не ознакомили работника под подпись в личной карточке с записями в трудовую книжку	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Отправили трудовую книжку по почте не на тот адрес, который сотрудник указал в заявлении	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Готово

Пройдите мини-курс «За какие ошибки в работе с трудовыми книжками и личными карточками не штрафует ГИТ» и получите сертификат

инфекционными болезнями, ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ. Причем в таком случае отстранение сотрудников от работы — это ваша обязанность, а не право, ст. 76 ТК.

Чтобы суд признал, что работника вы отстранили законно, не пренебрегайте формальностями и составляйте все документы, которые могут вас подстраховать на случай, если работник решит обжаловать ваши действия через суд. Издайте приказ об организации вакцинации и ознакомьте с ним персонал под подпись.

Если кто-то из сотрудников решит отказаться от вакцинации — возьмите с него этот отказ обязательно в письменном виде. Написать он его может в произвольной форме. И уже после того, как у вас на руках будет такой документ, издайте на его основании приказ об отстранении и ознакомьте с ним сотрудника под подпись. Также важно, что по закону у вас нет обязанности освобождать работника от работы для того, чтобы он сходил в поликлинику и сделал прививку, также вы не обязаны сохранять ему зарплату на это время. Поэтому, если такой льготы не прописывали в локальном акте организации, отказывайте работнику, который ее потребовал.

Пример

Андреева работала в организации, сфера деятельности которой входит в Перечень № 825. Работодатель издал приказ о том, что работники должны сделать прививку, которая входит в Национальный календарь профилактических прививок, и ознакомил всех под подпись. Андрееву также ознакомили с приказом и уведомили, что к определенной дате она должна предоставить сведения, что прошла вакцинацию, иначе ее отстранят от работы. Сотрудница запросила у работодателя день с сохранением зарплаты, чтобы утром сделать прививку. Работодатель отказал ей, так как посчитал, что нет оснований, чтобы проводить вакцинацию в рабочее время с сохранением зарплаты. Документы о том, что сделала прививку, Андреева не предоставила, и работодатель отстранил ее от работы. Суды двух инстанций в споре поддержали организацию. Судьи указали, что должность Андреевой входит в Перечень № 825, а ее график позволял ей сделать прививку, не отпрашиваясь с работы ●

Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 09.07.2020 № 33-5041/2020 по делу № 2-4903/2019

Обязаны ли предоставить выходной работнику в день прививки и после нее, решают чиновники в вашем регионе

Обязательная вакцинация от COVID-19

Как вернуть на работу сотрудника, которого отстранили из-за прививки. Алгоритм

Где искать информацию о том, что в регионе отменили обязательную вакцинацию. Можно ли хранить в личном деле работника антиковидный сертификат. Как направить уведомление о том, что сотрудник должен выйти на работу.



Виктория Полякова
Юрист, ведущий
эксперт журнала
«Кадровое дело»

В материале — алгоритм, который поможет вернуть на работу сотрудников, которых пришлось отстранить из-за того, что они отказались привиться от коронавируса. Чиновники в регионах стали отменять требования к обязательной вакцинации. Подсказки из статьи помогут оформить документы, чтобы из-за незаконно продолжительного отстранения не пришлось встречаться с сотрудниками в суде.

Убедитесь, что больше нет оснований отстранять работника

Сотрудника можно отстранить только на период, пока есть обстоятельства, которые, в соответствии с законом, препятствуют его работе.

Например, если он не сделал профилактическую прививку, а его работа связана с высоким риском инфекционных болезней, ч. 2 ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». Именно со ссылкой на эту статью вы отстраняли работников, которые отказались привиться от коронавируса, если власти вашего региона вводили такое требование.

Как только основания для отстранения исчезают, сотрудника надо вернуть на работу, ч. 2 ст. 76 ТК. В случае с сотрудниками, которые не могли работать из-за отказа вакцинироваться, отменить отстранение нужно по двум основаниям. Подробности ниже.

Чиновники в регионе отменили требования об обязательной вакцинации. Так уже сделали в Новосибирской области, постановление Главного государственного санитарного врача по Новосибирской области от 18.03.2022 № 002. Аналогичные послабления уже приняли в других регионах.

Проверяйте, чтобы информация об отмене обязательных прививок от коронавируса была точной. Иногда чиновники только озвучивают свои планы. Поэтому рекомендуем найти первоисточник — подписанное постановление — на сайте администрации региона. Поверьте недостоверной информации — Роспотребнадзор оштрафует работодателя на сумму до 500 000 руб. или потребует приостановить деятельность компании на срок до 90 суток, ст. 6.3 КоАП.

Работники будут приносить справки о прививке от COVID-19 с новой информацией

Чиновники внесли изменения в форму справки о прививке против коронавирусной инфекции, приказ Минздрава от 04.02.2022 № 58н. В ней появился новый раздел — о результатах исследований на антитела к COVID-19.

Сертификат с данными об антителах появится в личном кабинете работника на сайте госуслуг через три календарных дня после того, как он подаст на портале заявление. Но для этого надо, чтобы медицинская организация, где он сдавал анализ,

выгрузила данные о результатах тестирования в базу.

Данные об антителах достаточно получить один раз. Система не сформирует сертификат повторно, даже если работник сдаст анализ на антитела еще раз.

Обратите внимание, что сертификаты о прививке, о противопоказаниях и о наличии антител оформляют на одном и том же бланке. Но наличие антител не отменяет обязанность привиться, если ее установили в регионе.

Работник передумал и сделал прививку. Сотрудник может пройти вакцинацию, после чего имеет право вернуться к работе. О прививке он должен сообщить вам. Верить на слово опасно — оштрафовать Роспотребнадзор может, даже если вы допустили нарушение из-за обмана со стороны работника.

Попросите сотрудника показать сертификат вакцинации или QR-код, который ее подтвердит. Но сам документ у себя не оставляйте, чтобы не нарушать правила работы с персональными данными. Ведь документов о прививках среди сведений, которые работодатель должен хранить, нет. Если оставите справку в личном деле, компании грозит штраф до 100 000 руб., ст. 13.11 КоАП.

Приказ о допуске к работе после отстранения

Общество с ограниченной ответственностью «Ромашка»
(ООО «Ромашка»)

ПРИКАЗ

04.05.2022

№ 12

Москва

О допуске к работе после отстранения

В соответствии с ч. 2 ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с устранением обстоятельств, послуживших основанием для отстранения от работы педагога-организатора Павловой Ольги Николаевны,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Отменить Приказ от 16.08.2021 № 13 в части отстранения от работы педагога-организатора Павловой О.Н.
2. Допустить педагога-организатора Павлову О.Н. до работы с 05.05.2022 в связи с прохождением полной вакцинации от новой коронавирусной инфекции, подтвержденной сертификатом вакцинации № Е8САВ294945Х от 04.05.2022.
3. Бухгалтеру по расчету заработной платы Трофимовой Г.С.: возобновить начисление и выплату заработной платы Павловой О.Н. в соответствии со штатным расписанием и локальными нормативными актами ООО «Ромашка».
4. Специалисту отдела кадров Михайловой Е.В.: ознакомить Павлову О.Н. с настоящим приказом под подпись.

...

Передайте коллегам информацию, чтобы не возникло проблем с выплатой сотруднику зарплаты

Отправьте документ через систему ЭДО, если применяете ее для взаимодействия с работником

Подготовьте приказ об отмене отстранения

Когда убедитесь, что сотрудника пора вернуть на работу, подготовьте приказ. Форма для этого документа не предусмотрена — можете использовать свою или воспользоваться образцом, который подготовила редакция.

Укажите в приказе, на каком основании вы отменяете отстранение. В качестве основания впишите реквизиты нормативного акта, которым чиновники отменили требования к вакцинации, или медицинского документа о прививке.

Установите дату, с которой сотрудник должен вернуться к своим должностным обязанностям. Это должен быть ближайший рабочий день после того, как не останется оснований его отстранять. Но считать прогулом первый же день его отсутствия не рекомендуем. Ведь потребуется время, чтобы уведомить работника — узнать о приказе он может не сразу.

Уведомите сотрудника, что пора вернуться к работе

Сообщите сотруднику, что он может продолжить работу. Используйте для этого все возможные каналы связи. Например, отправьте копию приказа по почте с описанием вложения и уведомлением о вручении, продублируйте отправку по электронной почте, позвоните и напишите на известные номера, в том числе в мессенджеры.

Даже если работник согласился на электронный документооборот, не ограничивайтесь уведомлениями в системе ЭДО. Ведь в период отстранения работник может не иметь доступа к системе.

Обязанность появиться на работе возникнет у работника, только когда он узнает о том, что работодатель подписал приказ о его допуске к работе. До этого считать отсутствие прогулом нельзя. Но и сразу после фиксировать отсутствие и привлекать сотрудника к дисциплинарной ответственности не рекомендуем. Во-первых, он может быть на больничном. Во-вторых, период отстранения он мог проводить в другом регионе. Если уволите такого сотрудника, он может доказать в суде, что физически не мог сразу появиться на рабочем месте. Придется его восстанавливать и платить компенсацию ●

Направьте работнику копию приказа об отмене отстранения всеми способами и сохраните доказательства

Обязательная вакцинация от COVID-19

Ковидные ограничения отменили: кого из сотрудников опасно возвращать на работу



Роман Кондратюк
Заместитель
главного редактора
журнала «Кадровое
дело»

Можно ли не отстранять от работы сотрудников, переболевших COVID-19. Зачем переводить на удаленку сотрудника с медотводом. Почему сотрудник может безнаказанно отказаться от ревакцинации.

В статье узнаете, каких сотрудников придется допустить до работы без прививок, а кого по-прежнему придется отстранять.

Регионы один за другим отменяют ковидные ограничения, однако вакцинацию отменять пока не собираются. Из-за пробела в законе не сможете отстранить некоторых отказников от прививок. Других же несправедливо придется оставить дома и без зарплаты. Причины узнаете в материале ниже.

Работник переболел, но не прививался

Сотрудник может получить QR-код не только после прививки от коронавируса. Сертификат выдадут и в том случае, если у него есть противопоказания к прививке или антитела.

Еще один вариант — сотрудник переболел коронавирусом, приказ Минздрава от 12.11.2021 № 1053н. При этом, если в вашем регионе обязательную вакцинацию не отменили, отстранять сотрудников без прививок от работы все еще нужно. А возвращать тех, кого отстранили от работы без прививок, — пока нельзя.

Внимательно изучите коронавирусный сертификат, который принес сотрудник. В нем ищите информацию о вакцинации либо о медицинских противопоказаниях к ней. Таких сотрудников от работы не отстраняйте, письмо Роструда от 13.07.2021 № 1811-ТЗ.

При этом тех сотрудников, которые получили медотвод, чиновники рекомендуют перевести на дистанционную работу в первую очередь. Поскольку именно эти сотрудники рискуют первыми заразиться коронавирусом и заразить окружающих, письмо Минтруда в секретариат Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532.

Если в сертификате информация о том, что сотрудник переболел или у него есть антитела к коронавирусу, работать без прививки он не сможет. Единственный вариант — идти к врачу за медотводом. Его сотрудник сможет получить, если врач установит противопоказания к прививке из инструкций к вакцинам или приказа Минздрава от 13.01.2022 № 8н.

Однако вы можете включить сотрудников, которые переболели коронавирусом, в процент тех, кто вакцинироваться у вас в компании не должен.

Поскольку вы сами решаете, кого направлять на вакцинацию, чтобы выполнить требования, которые определил главный санитарный врач. Эту позицию подтвердил московский Роспотребнадзор, письмо от 09.07.2021 № 77-00-02/ОК-44157-2021.

Сотрудник отказывается ревакцинироваться

Отстранять от работы можно только тех сотрудников, которые не вакцинировались впервые. Поскольку именно эту обязанность установили главные санитарные врачи регионов. Если в их постановлениях нет обязанности ревакцинации, значит, и отстранять за это сотрудников от работы вы не вправе. Такие разъяснения дают специалисты Роструда на портале Онлайнинспекция.рф.

Чтобы обезопасить компанию от штрафов, включите отказников в процент тех, кому прививаться не нужно. В то же время направьте на вакцинацию других сотрудников организации, чтобы выполнить требования по процентовке привитых в компании из постановления главного санитарного врача региона ●

4

причины
получить QR-код указали
в сертификате.
Помогут сотруднику
остаться на работе
только две из них

Таблица с информацией об отмене вакцинации в регионах

Данные об отмене вакцинации в регионах актуальны на 28.06.2022. Обновленную таблицу скачивайте на портале service.kdelo.ru.

В каких регионах и для каких видов деятельности ввели или отменили обязательную вакцинацию сотрудников от коронавируса

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Алтайский край Обязательная вакцинация введена с 23 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Алтайскому краю от 23.07.2021 № 4, от 12.10.2021 № 05	<p>Работодатель обязан привить не менее 60 процентов сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли, общественного питания, образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, оказания услуг (банковских, услуг связи, оказания санаторно-оздоровительных услуг, туристических услуг и услуг средств размещения для временного проживания; по перевозке населения общественным транспортом и такси, бытовых услуг, спортивно-оздоровительных услуг и др.); • государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников органов власти и местного самоуправления, сотрудников органов полиции, Росгвардии, МЧС, сотрудников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. <p>С 12 октября работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • образования; • здравоохранения; • социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • оказания услуг (банковских, услуг связи, оказания санаторно-оздоровительных услуг, туристических услуг и услуг средств размещения для временного проживания; по перевозке населения общественным транспортом и такси, бытовых услуг, спортивно-оздоровительных услуг). <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников органов власти и местного самоуправления, сотрудников органов полиции, Росгвардии, МЧС, сотрудников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • лиц в возрасте 60 лет и старше; • лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением; • волонтеров.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Амурская область Обязательную вакцинацию отменили с 6 мая 2022 года	Постановления главного санитарного врача по Амурской области от 06.05.2022 № 3	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Архангельская область Обязательная вакцинация введена с 13 июля 2021 года Обязательная вакцинация работников, указанных в п. 1 постановления Главного государственного санитарного врача по Архангельской области от 15.10.2021 № 12, введена с 15 октября 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Архангельской области от 13.07.2021 № 8, от 15.10.2021 № 12, Указ губернатора Архангельской области от 23.11.2021 № 146-у	<p>Работодатели обязаны обеспечить вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • медицинских организаций; • образовательных организаций, в том числе образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного и дополнительного профессионального образования; • организаций социального обслуживания; • предприятий общественного питания; • членов экипажей рыбопромысловых судов; • государственных гражданских и муниципальных служащих. <p>Также обязательной вакцинации подлежат работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организаций транспорта, в том числе водители и кондуктора общественного транспорта; • организаций энергетики; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • работающие вахтовым методом на территории Архангельской области; • организаций сферы предоставления следующих услуг: торговли, в том числе розничной и оптовой торговли, торговли дистанционным способом, организаций культуры и кинематографии, в том числе театры, филармонии, музеи, дома культуры, кинотеатры и кинозалы, физкультурно-оздоровительные и спортивные, фитнес-услуги, в том числе фитнес-центры и иные спортивные залы, спортивные комплексы, плавательные бассейны, гостиничные услуги, услуги парикмахерские и салонов красоты, в том числе услуги парикмахерских и салонов красоты по уходу за волосами, кожей лица и тела, ногтями, постижерные работы, косметические услуги, спа-услуги, татуаж, услуги бань и душевых, в том числе сауны. <p>Работодателям рекомендовано предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха по их письменному заявлению.</p>
Астраханская область Обязательная вакцинация введена с 14 октября 2021 года	Постановления главного санитарного врача по Астраханской области от 14.10.2021 № 39	<p>Работодатель обязан привить сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли, в том числе лекарственными средствами и медицинскими изделиями; • общественного питания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • транспорта общего пользования, такси и т. д.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Белгородская область Обязательная вакцинация введена с 18 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Белгородской области от 18.10.2021 № 592, постановление губернатора Белгородской области от 03.11.2021 № 145	<p>Работодатель обязан привить сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • работников организаций сферы предоставления услуг, за исключением работников медицинских и образовательных организаций; • работников организаций транспорта и энергетики; • работников многофункциональных центров; • сотрудников правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; • лиц, работающих вахтовым методом; • волонтеров. <p>Работодателям рекомендовано предоставлять два дня с сохранением заработной платы работникам при вакцинации.</p>
Брянская область Обязательную вакцинацию отменили с 18 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Брянской области от 18.03.2022 № 1	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Владимирская область Вакцинация введена с 15 июля 2021 года	Распоряжение губернатора Владимирской области от 22.06.2021 № 99-рг, постановление Главного государственного санитарного врача по Владимирской области от 15.07.2021 № 4, Указ губернатора Владимирской области от 20.07.2021 № 116, постановление главного санитарного врача по Владимирской области от 18.10.2021 № 6	<p>Работодателям рекомендовано привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • общественного питания; • торговли, фармацевтической деятельности и услуг доставки, курьерских услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • салонов красоты, парикмахерских, косметических спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун; • физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • театров, кинотеатров, концертных залов; • музеев, библиотек; • промышленных предприятий (производств). <p>Вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов государственной власти и органов местного самоуправления, сотрудникам правоохранительных органов Владимирской области и подведомственных им организаций; • обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Волгоградская область Обязательная вакцинация отменена с 21 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Волгоградской области от 18.03.2022 № 01/2	<p>Работодателям в сфере промышленности рекомендовано подготовить и направить в Департамент экономического развития Владимирской области заявку на оформление паспорта, определяющего коллективный иммунитет работников к COVID-19. Форму нужно направить, если численностью работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 и более процентов, прошли в срок до 01.08.2021 вакцинацию против COVID-19 и (или) переболели COVID-19 после 01.01.2021; • 80 и более процентов, прошли в срок до 01.09.2021 вакцинацию против COVID-19 и (или) переболели COVID-19 после 01.01.2021.
Вологодская область Обязательная вакцинация введена с 6 октября 2021 года	Постановление главного государственного санитарного врача Вологодской области от 06.10.2021 № 7, постановление Правительства Вологодской области от 27.10.2021 № 1251	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли; • общественного питания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • транспорта общего пользования, такси; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты и т. д.); • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • театров, кинотеатров, концертных залов; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна: государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и подведомственных им организаций.</p> <p>Также работодателю рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников, которые сделали прививку от коронавируса.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Воронежская область Обязательная вакцинация введена с 6 октября 2021 года	Указ губернатора Воронежской области от 25.05.2021 № 93-у, постановление Главного государственного санитарного врача по Воронежской области от 06.10.2021 № 4, Указ губернатора Воронежской области от 12.11.2021 № 199-у	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • транспортных услуг (транспорта общего пользования, такси); • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • торговли; • общественного питания; • гостиничных и иных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций; • услуг почтовой связи; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов; • соляриев, бань, саун; • физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, аквапарков; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных объектов; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудникам государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; лицам, работающим вахтовым методом; волонтерам; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов государственной власти Воронежской области и подведомственных им организаций. <p>Также работодателям рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против коронавируса.</p>
Город Севастополь Обязательную вакцинацию ввели с 19 октября 2021 года	Указ губернатора города Севастополя от 21.06.2021 № 50-УГ, постановление главного санитарного врача по Республике Крым и г. Севастополю от 19.10.2021 № 162	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли, в том числе курьерской доставки; общественного питания, в том числе курьерской доставки; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, санатории, дома отдыха, и др.); • транспорта общего пользования, в том числе такси; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-центров, бассейнов и др.; • клиентских подразделений финансовых организаций; организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов и др.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Еврейская автономная область Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Еврейской автономной области от 11.10.2021 № 125	<p>Также вакцинация обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов государственной власти, надзорным органам и подведомственным им организациям.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения, образования, социальной защиты и социального обслуживания; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских оздоровительных лагерей, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • кинотеатров, концертных залов; • транспорта общего пользования; • торговли; • общественного питания; • салонов красоты, косметических, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • бытовых услуг; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Еврейской автономной области, работникам органов власти Еврейской автономной области и подведомственных им организаций.</p>
Забайкальский край Обязательная вакцинация введена с 27 июня 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю от 27.06.2021 № 535, от 14.10.2021 № 867	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения; • образования, включая работников летних оздоровительных учреждений стационарного типа; • социальной защиты и социального обслуживания населения; • торговли; • общественного питания; • транспорта общего пользования и технического обслуживания транспортных средств; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • клиентских подразделений финансовых организаций, оказывающих услуги почтовой связи; многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • культуры, досуга и спорта; • работающие вахтовым методом.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ивановская область Обязательная вакцинация введена с 7 октября 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 07.10.2021 № 8, от 15.11.2021 № 9	<p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам с хроническими заболеваниями; • волонтерам; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Забайкальского края, работникам органов государственной власти Забайкальского края и подведомственным им организациям; • муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Забайкальского края, работникам органов местного самоуправления Забайкальского края и подведомственным им организациям. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли (в том числе на пунктах выдачи товаров, приобретенных по каналам дистанционной торговли); • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг (пункты приема прачечных, химчисток и иных подобных услуг); • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • учреждений здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • досуговых, развлекательных, зрелищных, просветительских мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, лекций, тренингов); • организации отдыха и оздоровления детей; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов (персонал, непосредственно взаимодействующий с посетителями); • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • экскурсионной деятельности; • предоставление услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, базы отдыха, туристические базы и пр.); • санаторно-курортной деятельности; • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской. <p>С 15 ноября работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализации дополнительных общеобразовательных программ, программ спортивной подготовки, а также в сфере ухода и присмотра за детьми, временного досуга детей (в том числе детские клубы, секции, кружки, студии, досуговые, развивающие и иные детские организации); • транспортной инфраструктуры, включая организации по продаже билетов и организации перевозок; • частной охранной деятельности.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Иркутская область Обязательная вакцинация введена с 15 октября 2021 года	Распоряжение губернатора Иркутской области от 10.06.2021 № 185-р, постановление главного санитарного врача по Иркутской области от 15.10.2021 № 69	<p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ивановской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Ивановской области, работникам органов власти Ивановской области и подведомственных им организаций.</p> <p>Работодатель обязан привить от коронавируса не менее 80 процентов сотрудников, включая следующие категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работники медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; • государственные гражданские и муниципальные служащие; • обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; • работники организаций общественного питания; • работники торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • работники организаций туристской индустрии; • работники предприятий промышленности и транспортных организаций; • работники организаций в сфере бытового обслуживания; • работники организаций по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей. <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • работников организаций транспорта и энергетики; • лиц, работающих вахтовым методом; • волонтеров; • работников организаций сферы предоставления услуг. <p>Работодателям рекомендовано освобождать работников от службы (работы) на один рабочий день (день проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)), а при ухудшении самочувствия — на следующий за днем проведения данной вакцинации рабочий день по письменным заявлениям сотрудников, при предоставлении справки медицинской организации, подтверждающей прохождение вакцинации, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.</p>
Кабардино-Балкарская Республика Обязательная вакцинация введена с 15 июля 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Кабардино-Балкарской Республике от 15.07.2021 № 8, от 19.10.2021 № 11, от 18.03.2022 № 05	<p>Работодатель обязан привить от коронавируса сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • услуг салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • услуг клиентских подразделений финансовых организаций, услуг почтовой связи; • услуг многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
<p>Калининградская область</p> <p>Обязательная вакцинация введена с 23 июня 2021 года</p> <p>С 17 ноября работодатель должен вакцинировать всех сотрудников 60 лет и старше, а также лиц с хроническими заболеваниями</p>	<p>Постановление Главного государственного санитарного врача по Калининградской области от 23.06.2021, от 07.10.2021 № 19, от 17.11.2021 № 20, постановление Правительства Калининградской области от 20.01.2022 № 15</p>	<ul style="list-style-type: none"> • жилищно-коммунального хозяйства, энергетики; • строительства; • сельского хозяйства; • туризма; • проведения культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, экскурсий); • услуг детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • проведения массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и иные объекты указанной сферы); • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской. <p>Также прививка обязательна федеральным государственным служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Кабардино-Балкарской Республики; государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики, муниципальным служащим, иным работникам государственных органов Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работникам подведомственных им учреждений.</p> <p>Работодатели обязаны обеспечить отстранение от работы всех сотрудников, не предоставивших сертификат о вакцинации или медицинское заключение о наличии противопоказаний к вакцинации.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т. д.); • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • транспорта общего пользования, такси; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, экскурсий); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов; • курьерской деятельности и доставки, в том числе через стационарные пункты выдачи;

Регион Документ Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Калужская область Обязательная вакцинация введена с 21 июня 2021 года	Распоряжение губернатора Калужской области от 21.06.2021 № 77-р, постановление главного санитарного врача по Калужской области от 14.10.2021 № 17	<ul style="list-style-type: none"> • туристской индустрии и экскурсионного обслуживания; • частной охранной деятельности; • перевозок организованных групп пассажиров, в том числе перевозок работников, сотрудников организаций; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, лагерей с дневным пребыванием, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • дезинфекции, дезинсекции, дератизации зданий, помещений и оборудования; • строительства. <p>Также прививка от коронавируса обязательна в количестве не менее 90 процентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Калининградской области; • муниципальных служащих; • работников органов власти Калининградской области и подведомственных им организаций. <p>С 17 ноября прививка от коронавируса обязательна для лиц в возрасте 60 лет и старше, лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарный диабет, ожирение).</p> <p>Работодателям рекомендовано предоставлять работникам по их письменному заявлению оплачиваемые дни отдыха — в день вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции, совпадающий с рабочим днем, а также в следующий за ним день, если он является рабочим днем.</p> <p>Органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Калужской области предписано организовать работу по проведению вакцинации своих сотрудников и сотрудников подведомственных организаций с целью достижения данного показателя не менее 60 процентов от общей численности сотрудников.</p> <p>С 14 октября 2021 года работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; сотовой связи; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<ul style="list-style-type: none"> • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, цирков, зоопарков, аквапарков; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • юридических, типографских услуг; • гостиничных, туристических услуг; • информационных услуг; • услуг аптек и ветеринарных организаций; • услуг клининговых компаний; услуг по проведению дезинфекции, дератизации; • ритуальных услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; • услуг охранных предприятий; • услуг доставки, курьерских услуг. <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • работников медицинских и санаторно-оздоровительных организаций; • работников образовательных организаций, в том числе дополнительного образования; • работников учреждений социального обслуживания и социальной защиты; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • работников организаций транспорта и транспортной инфраструктуры, энергетики, промышленных предприятий, строительства и проектирования, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; • сотрудников правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу, работников судебных органов; • лиц, работающих вахтовым методом, волонтеров; • военнослужащих; лиц, подлежащих призыву на военную службу; • государственных гражданских и муниципальных служащих; лиц, замещающих государственные должности Калужской области; • обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных организаций, и образовательных организаций высшего образования. <p>Работодатели должны отстранить от работы или перевести на дистанционный режим работы сотрудников, не имеющих ни одной прививки против COVID-19 с 16.11.2021, без законченного курса вакцинации с 16.12.2021.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Камчатский край Обязательная вакцинация введена с 23 июля 2021 года	Постановление губернатора Камчатского края от 03.07.2021 № 94, постановление Главного государственного санитарного врача по Камчатскому краю от 23.07.2021 № 1, от 18.10.2021 № 2	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси, объектов транспортной инфраструктуры; • оказания услуг жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • торговли; • общественного питания; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • культуры и досуга; • пищевой промышленности; • физической культуры и спорта; • строительства; • промышленных предприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • экипажам судов рыбопромыслового флота, работникам береговых рыбоперерабатывающих предприятий, работникам холодильных терминалов и иным работникам инфраструктуры рыбопромышленного комплекса, имеющих контакт с рыбопродукцией; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Камчатского края, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Камчатского края, работникам органов власти и местного самоуправления Камчатского края и подведомственных им организаций. <p>Работодателям рекомендовано предоставлять работникам дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день постановки первой и второй доз вакцины против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).</p> <p>Рыбохозяйственные и горнодобывающие организации с 15 июля 2021 года обязаны обеспечить привлечение на сезонную (вахтовую) работу вакцинированных работников из других субъектов Российской Федерации и вакцинированных иностранных работников при наличии у них отрицательных результатов исследования на РНК SARS-CoV-2 методом ПЦР, полученных не ранее чем за три календарных дня (72 часа) до даты прибытия на территорию Камчатского края.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Карачаево-Черкесская Республика Обязательная вакцинация введена с 28 июля 2021 года	Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 15.07.2021 № 130, постановление Главного государственного санитарного врача по Карачаево-Черкесской Республике от 28.07.2021 № 964, от 12.10.2021 № 1430, Указ Главы Карачаево-Черкесской Республики от 29.11.2021 № 91	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • сотовой связи; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, цирков, зоопарков, аквапарков; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • юридических, типографских услуг; • гостиничных, туристических услуг; • информационных услуг; • услуг аптек и ветеринарных организаций; • услуг клининговых компаний; услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; ритуальных услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; • услуг охранных предприятий; • услуг доставки, курьерских услуг. <p>Также вакцинироваться обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лица в возрасте 60 лет и старше; • работники медицинских и санаторно-оздоровительных организаций; • работники образовательных организаций, в том числе дополнительного образования; • работники учреждений социального обслуживания и социальной защиты; • лица, проживающие в организациях социального обслуживания; • работники организаций транспорта и транспортной инфраструктуры, энергетики, промышленных предприятий, строительства и проектирования, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности; • сотрудники правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу, работники судебных органов;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Кемеровская область Обязательная вакцинация введена с 18 июня 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Кемеровской области от 17.06.2021 № 10, распоряжение губернатора Кемеровской области от 18.06.2021 № 88-рг*	<ul style="list-style-type: none"> • лица, работающие вахтовым методом, волонтеры; • военнослужащие; лица, подлежащие призыву на военную службу; • государственные гражданские и муниципальные служащие; лица, замещающие государственные должности Карачаево-Черкесской Республики; • обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных организаций, и образовательных организаций высшего образования. <p>Руководители органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, республиканские государственные учреждения и предприятия обязаны предоставлять дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы работникам в день прохождения вакцинации (каждой из ее частей) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) либо в день, следующий за днем прохождения вакцинации.</p> <p>Остальным работодателям рекомендовано предоставлять дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы работникам в день прохождения вакцинации (каждой из ее частей) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) либо в день, следующий за днем прохождения вакцинации.</p> <p>Работодатели обязаны отстранить от работы или перевести на дистанционный режим работы сотрудников, не имеющих ни одной прививки против COVID-19 с 10.11.2021, без законченного курса вакцинации — с 08.12.2021 на период эпидемиологического неблагополучия.</p> <p>Руководителям органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, органов местного самоуправления перевести на дистанционный режим работы сотрудников, которые не прошли курс вакцинации, за исключением тех, кто имеет медотвод от вакцинации или переболел коронавирусом в течение последних 6 месяцев.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников работающих (1-я категория):</p> <ul style="list-style-type: none"> • в медицинских организациях; • в образовательных организациях; • в организациях социального обслуживания; • в многофункциональных центрах; • в организациях транспорта общего пользования, такси; • в организациях энергетики; • в государственных контрольных органах в пунктах пропуска через государственную границу Российской Федерации; • в государственных и муниципальных органах власти; • в сфере предоставления услуг: торговли, общественного питания, салонах красоты, косметических, парикмахерских, спа-салонах, массажных салонах, соляриях, банях, саунах, физкультурно-оздоровительных комплексах, фитнес-клубах, бассейнах; • в организациях, чьи работники осуществляют деятельность вахтовым методом;

* А также: постановление Главного государственного санитарного врача по Кемеровской области от 17.07.2021 № 12, распоряжение губернатора Кемеровской области — Кузбасса от 18.07.2021 № 104-рг, распоряжение губернатора Кемеровской области от 20.10.2021 № 147-рг, распоряжение губернатора Кемеровской области от 02.11.2021 № 153-рг, распоряжение губернатора Кемеровской области от 13.11.2021 № 156-рг, постановление Главного государственного санитарного врача по Кемеровской области от 18.03.2022 № 6.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
<p>Кировская область</p> <p>Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года</p> <p>Обязательная вакцинация отменена с 31 мая 2022 года для работников сферы торговли, красоты, общепита и других отраслей, перечисленных в пункте 1 постановления от 11.10.2021 № 6</p>	<p>Постановление главного санитарного врача по Кировской области от 11.10.2021 № 6, от 17.11.2021 № 7, от 31.05.2022 № 06</p>	<ul style="list-style-type: none"> • в организациях, осуществляющих волонтерскую деятельность; • в правоохранительных органах. <p>С 14 ноября вакцинация обязательна для сотрудников в возрасте 60 лет и старше в объеме не менее 80% от общей численности.</p> <p>Также работодателям рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против коронавируса</p> <p>1. Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, присмотра и ухода за детьми, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, дискотек, танцплощадок, ночных клубов; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях, помещениях в них: детских кружков, студий (танцевальных, художественных, театральных, студий), творческих мастерских, иных центров обучения, оказывающих услуги по обучению детей, в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка обязательна федеральным государственным гражданским служащим, государственным гражданским служащим Кировской области, муниципальным служащим, работникам территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных органов Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, не замещающим соответственно должности федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы Кировской области, муниципальной службы, а также работникам подведомственных указанным органам организаций.</p> <p>2. С 17 ноября работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ветеринарных услуг; • фармацевтических услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Костромская область Обязательная вакцинация введена с 13 июля 2021 года	Распоряжение губернатора Костромской области от 17.03.2020 № 128-р, постановление Главного государственного санитарного врача по Костромской области от 13.07.2021 № 7, от 07.10.2021 № 10	<ul style="list-style-type: none"> • услуг доставки, в том числе курьерской деятельности; • гостиничных услуг и услуг в сфере туризма; • услуг связи; • услуг в области страхования; • охранных услуг; • услуг клининговых компаний; • ритуальных услуг; • услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; • агентств услуг по работе с недвижимым имуществом; • услуг типографий. <p>3. Также вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам, проживающим в организациях социального обслуживания (независимо от формы собственности); • лицам в возрасте 60 лет и старше; • лицам с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • медицинских организаций, образовательных организаций; • организаций социальной защиты и социального обслуживания населения; • организаций розничной и оптовой торговли; • организаций общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • организаций общественного транспорта по перевозке населения, в том числе такси; • организаций летнего отдыха детей и подростков; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • организаций жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • библиотек, культурно-зрелищных и досуговых организаций, в том числе театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, игровых комнат; • сотрудников правоохранительных органов. Государственных гражданских и муниципальных служащих. <p>Работодателям рекомендовано рассмотреть возможность организации внесения изменений в коллективные договоры (соглашения), локальные нормативные акты в части установления работникам, которые в период с 17.06.2021 по 01.08.2021 сделают прививку против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде дополнительных оплачиваемых дней отдыха (день вакцинации и два дня после вакцинации за каждый из этапов вакцинации).</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Краснодарский край Обязательная вакцинация введена с 23 июня 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Краснодарскому краю от 23.06.2021, от 12.10.2021 № 14, от 11.11.2021 № 16	<p>Работодатель обязан привить не менее 60 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образовательных организаций; • организаций общественного питания; • торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • организаций туристской индустрии; • транспортных организаций; • организаций в сфере бытового обслуживания. <p>С 12 октября работодатель обязан привить не менее 80 процентов (кроме имеющих противопоказания):</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудников медицинских организаций; • обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; • сотрудников государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; • государственных гражданских и муниципальных служащих; • работников образовательных организаций; • работников организаций общественного питания; • работников торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • работников организаций туристской индустрии; • работников транспортных организаций; • работников организаций в сфере бытового обслуживания; • лиц в возрасте 60 лет и старше; • работников организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением. <p>Рекомендовать освобождать от работы на два дня с сохранением заработной платы работников при вакцинации или присоединять указанные дни к ежегодному оплачиваемому отпуску</p>
Красноярский край Обязательная вакцинация введена с 23 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Красноярскому краю от 23.07.2021 № 43, от 14.10.2021 № 52, от 17.11.2021 № 56, от 26.01.2022 № 6 Указ губернатора Красноярского края от 10.11.2021 № 341-уг	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • транспортных услуг (транспорта общего пользования, такси); • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • торговли, общественного питания, гостиничных и иных услуг, салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, аквапарков; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных объектов; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного и круглосуточного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов, спортивных объектов.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
--------	----------	---

Курганская область
Обязательная вакцинация введена с 13 октября 2021 года

Постановления главного санитарного врача по Курганской области от 11.10.2021 № 4, от 29.10.2021 № 5, от 02.12.2021 № 6

Прививка от коронавируса также обязательна для:

- работающих вахтовым методом;
- проживающих на постоянной основе в социальных учреждениях;
- государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Красноярского края, работникам органов государственной власти Красноярского края и подведомственных им организаций;
- сотрудникам и работникам правоохранительных органов;
- лицам в возрасте 60 лет и старше.

С 27 января 2022 года вакцинация обязательна для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет.

Работодатель обязан отстранить от работы или перевести на дистанционный режим работы сотрудников, которые до 15 декабря не прошли вакцинацию.

Работодателям рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации.

Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сфере:

- образования, в том числе дополнительного (в том числе деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления, деятельность школ подготовки водителей автотранспортных средств, тренинги и курсы);
- здравоохранения и оказания социальных услуг (в том числе услуг по уходу с обеспечением проживания и предоставления социальных услуг без обеспечения проживания, деятельность санаторно-курортных организаций, санаториев-профилакториев, реабилитационных центров, деятельность массажных салонов);
- по обслуживанию зданий и территорий, в том числе по комплексному обслуживанию помещений, по чистке и уборке, дезинсекции, дератизации, дезинфекции;
- оказания жилищно-коммунальных услуг, услуг по управлению многоквартирными домами;
- туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма;
- ветеринарной;
- по предоставлению финансовых услуг (предоставление займов и прочих видов кредита, деятельность микрофинансовая);
- страхование (страхование гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств, страхование имущества);
- в области информации и связи (деятельность издательская, показ кинофильмов в кинотеатрах, оказание услуг сотовой связи, деятельность средств массовой информации, информационных агентств, прочие информационные услуги);
- полиграфической;
- по предоставлению мест для временного проживания;
- по предоставлению продуктов питания и напитков;
- регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении, деятельность легкового такси;
- вспомогательной транспортной деятельности (деятельность транспортной инфраструктуры, деятельность автовокзалов, автостанций, аэропорта эксплуатация и обслуживание транспортных средств);

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<ul style="list-style-type: none"> • почтовой связи общего пользования; • курьерской; • забор, очистка и распределение воды; • сбор и обработка сточных вод; • сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья; • обеспечение электрической энергией, газом и паром; • обрабатывающих производств; • оптовая и розничная торговля любыми видами товаров, а также различные виды услуг, сопровождающие продажу товаров (включая деятельность аптек); • частная охранная деятельность и охранные услуги; • волонтеров; • персональные услуги (в том числе стирка и химическая чистка, глажение и ремонт изделий, услуги парикмахерских и салонов красоты, деятельность салонов татуажа и пирсинга, спа-салонов, услуги платных туалетов, деятельность бань и душевых по предоставлению общегигиенических услуг; деятельность саун, соляриев, салонов для снижения веса и похудения; ритуальные услуги); • концертных залов, театров, включая услуги билетных касс; • библиотек, музеев; • в области спорта, отдыха и развлечений (в том числе деятельность спортивных организаций, объектов (стадионов, хоккейных коробок, плавательных бассейнов, арен, залов), клубов, спортивных команд, самостоятельных спортсменов, тренеров, деятельность владельцев арен и стадионов, деятельность по организации, рекламе и управлению спортивными мероприятиями, деятельность фитнес-центров, физкультурно-оздоровительных комплексов, аттракционов, тематических выставок, ярмарок, парков культуры и отдыха, развлекательных и тематических парков, танцплощадок, дискотек и школ танцев, организация обрядов (свадеб, юбилеев) и их музыкальное сопровождение); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, в торгово-развлекательных центрах; • ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. <p>Также прививка обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Курганской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Курганской области, работникам органов власти Курганской области и подведомственных им организаций.</p> <p>Со 2 декабря вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам в возрасте 60 лет и старше; • лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет на территории Курганской области.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Курская область Обязательная вакцинация введена с 2 июля 2021 года	Постановление Администрации Курской области от 07.06.2021 № 599-па, постановления Главного государственного санитарного врача по Курской области от 02.07.2021 № 6, от 07.10.2021 № 11, от 11.11.2021 № 12	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы Курской области, муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы Курской области, работники органов власти Курской области и подведомственных им организаций; • работники торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • работники организаций общественного питания; • работники образовательных организаций, в том числе организаций дополнительного образования; • работники организаций здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • работники транспорта общего пользования, включая такси; • работники организаций жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • работники организаций в сфере бытового обслуживания, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • работники салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • работники организаций по оказанию гостиничных услуг; • работники клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • работники многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • работники культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • работники досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • работники детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • работники театров, кинотеатров, концертных залов, цирков; • лица, задействованные в массовых физкультурных, спортивных мероприятиях. <p>С 15 ноября 2021 года вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • лиц с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, сахарным диабетом и ожирением; • лиц старше 18 лет, обучающихся в средних профессиональных образовательных организациях, организациях высшего образования, в том числе направляемых для прохождения практики вне структурных подразделений образовательных организаций; • волонтеров; • лиц, работающих вахтовым методом; • лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Липецкая область Обязательная вакцинация введена с 30 сентября 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Липецкой области от 30.09.2021 № 598, от 26.11.2021 № 703, от 26.01.2022 № 21	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников, которые работают с сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения; • образования; • социальной защиты и социального обслуживания; • торговли; • общественного питания; • производства пищевых продуктов; • транспорта общего пользования, такси; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • парикмахерских, салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • театров, кинотеатров, концертных залов; • промышленных предприятий непрерывного цикла; • государственным гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы Липецкой области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Липецкой области, работникам органов власти Липецкой области и подведомственных им организаций, работникам органов местного самоуправления Липецкой области.
Ленинградская область Обязательная вакцинация введена с 17 июня 2021 года	Постановления Правительства Ленинградской области от 17.06.2021 № 382, от 11.10.2021 № 653, постановления главного санитарного врача по Ленинградской области от 08.10.2021 № 5-П, от 24.11.2021 № 6-П	<p>С 26 ноября вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам в возрасте старше 18 лет, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, в том числе направляемых для прохождения практики и занятий вне подразделений образовательных организаций; • лицам в возрасте 60 лет и старше. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • транспорта общего пользования, такси; общественного питания и торговли; • услуг (салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов); бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, центров занятости населения; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских, досуговых, зрелищных мероприятий (в том числе театров, кинотеатров, концертных залов, музеев, выставочных и лекционных залов, библиотек, тренингов, игровых мероприятий, мастер-классов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти;

Регион Документ Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать

- лагерей отдыха и оздоровления для детей, детских игровых комнат, детских развлекательных центров, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; массовых физкультурных, спортивных мероприятий;
- работающим вахтовым методом на территории Ленинградской области на основании трудового договора, гражданско-правового договора;
- работающим на промышленных предприятиях и предприятиях агропромышленного комплекса на территории Ленинградской области на основании трудового договора, гражданско-правового договора;
- государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Ленинградской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Ленинградской области, работникам органов государственной власти Ленинградской области и работникам организаций, подведомственных органам государственной власти Ленинградской области, работникам органов местного самоуправления Ленинградской области и работникам организаций, подведомственных органам местного самоуправления Ленинградской области.

И не менее 95 процентов сотрудников в сферах деятельности медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания.

С 15 ноября работодатели государственных и муниципальных учреждений, иных организаций, индивидуальным предпринимателям в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, торговли, транспорта, многофункциональных центров, музеев, библиотек, театров, кинотеатров, домов культуры, детских лагерей и детских игровых комнат, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, обязаны вакцинировать не менее 100 процентов работников.

С 15 ноября 2021 года работодателям органов исполнительной власти Ленинградской области обеспечивать на постоянной основе наличие у не менее 100 процентов государственных гражданских служащих Ленинградской области, а также работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (от фактической численности), документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19, или медицинский отвод от вакцинации от COVID-19, или факт заболевания COVID-19 в течение последних шести месяцев, или отрицательный результат лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие коронавирусной инфекции (COVID-19), проведенного не позднее чем за 72 часа.

С 15 ноября 2021 года работодателям государственных учреждений и государственных предприятий Ленинградской области обеспечивать на постоянной основе наличие у не менее 100 процентов сотрудников (работников) (от фактической численности) документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19, или медицинский отвод от вакцинации от COVID-19, или факт заболевания COVID-19 в течение последних шести месяцев, или отрицательный результат лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие коронавирусной инфекции (COVID-19), проведенного не позднее чем за 72 часа.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
--------	----------	---

Также не менее 100 процентов муниципальных служащих Ленинградской области, работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий (от фактической численности) документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19, или медицинский отвод от вакцинации от COVID-19, или факт заболевания COVID-19 в течение последних шести месяцев, или отрицательный результат лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие коронавирусной инфекции (COVID-19), проведенного не позднее чем за 72 часа.

Остальным работодателям рекомендовано провести вакцинацию сотрудников. За день вакцинации работникам нужно предоставить дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка.

Работодателям, осуществляющим пассажирские перевозки всеми видами наземного транспорта и курьерскую доставку, у которых 60 и более процентов работников (от фактической численности работников) прошли вакцинацию против COVID-19 или 80 процентов работников (от фактической численности работников) прошли вакцинацию против COVID-19 с учетом медицинских противопоказаний к проведению вакцинации от COVID-19 и (или) имеют результат лабораторного исследования, подтверждающего наличие иммуноглобулина G к COVID-19, проведенного не позднее чем месяц назад, нужно оформить паспорта коллективного иммунитета к COVID-19. Форма паспорта указана в приложении № 1 к постановлению Правительства Ленинградской области от 01.07.2021 № 427.

С 24 ноября вакцинация обязательна:

- федеральным государственным гражданским служащим, замещающим должности в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Ленинградской области, работникам территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Ленинградской области, и работникам организаций, подведомственных территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Ленинградской области;
- лицам в возрасте 60 лет и старше;
- лицам с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарный диабет, ожирение);
- обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Магаданская область Обязательная вакцинация введена с 23 июля 2021 года	Указ губернатора Магаданской области от 29.04.2021 № 89-у, постановление Правительства Магаданской области от 24.06.2021 № 471-пп, постановление Главного государственного санитарного врача по Магаданской области от 23.07.2021 № 1, от 19.10.2021 № 2	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси, объектов транспортной инфраструктуры; • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, экскурсий); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, центров культуры; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Магаданской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Магаданской области, работникам органов власти Магаданской области и подведомственных им организаций; • экипажам судов рыбопромысловых флота, работникам береговых рыбоперерабатывающих предприятий, работникам холодильных терминалов, имеющих контакт с рыбопродукцией. <p>Установлен нерабочий день с сохранением заработной платы сотрудникам исполнительных органов государственной власти Магаданской области и подведомственных им учреждений, предприятий в день вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).</p> <p>В случае если по соглашению с представителем нанимателя (работодателя) сотрудник в день вакцинации против новой коронавирусной инфекции (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход сотрудника на работу в этот день невозможен) вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой нерабочий день с сохранением заработной платы.</p> <p>Органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области и юридическим лицам вне зависимости от форм собственности, организационно-правовых форм, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории области, рекомендовано установить нерабочий день с сохранением заработной платы сотрудникам в день вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Москва Обязательная вакцинация введена с 16 июня 2021 года	Указ мэра Москвы от 16.06.2021 № 32-УМ, постановление Главного государственного санитарного врача по городу Москве от 15.06.2021 № 1, от 19.10.2021 № 3, постановление Правительства Москвы от 12.10.2021 № 1592-ПП	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для государственных гражданских служащих, которые замещают должности государственной гражданской службы города Москвы; • муниципальных служащих, которые замещают должности муниципальной службы города Москвы; • работников органов власти города Москвы и подведомственных им организаций.
Московская область Обязательная вакцинация введена с 16 июня 2021 года	Постановление губернатора Московской области от 16.06.2021 № 184-ПГ, постановление Главного государственного санитарного врача по Московской области от 11.10.2021 № 6	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и других подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Мурманская область Обязательная вакцинация введена с 13 июля 2021 года	Постановление Правительства Мурманской области от 21.06.2021 № 385-ПП, постановление Главного государственного санитарного врача по Мурманской области от 13.07.2021 № 116, от 13.10.2021 № 122	<ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов; • рекламных мероприятий; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях или помещениях в них, в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для государственных гражданских служащих, которые замещают должности государственной гражданской службы МО; • муниципальных служащих, которые замещают должности муниципальной службы МО; • работников органов власти МО и подведомственных им организаций. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы; • экипажам судов рыбопромыслового флота, работникам береговых рыбоперерабатывающих предприятий, работникам холодильных терминалов, имеющих контакт с рыбопродукцией; • проживающим в стационарных организациях социального обслуживания; • сотрудникам правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу. <p>Работодателям рекомендовано провести вакцинацию сотрудников от коронавируса и предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день вакцинации и один день после вакцинации от новой коронавирусной инфекции.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
<p>Ненецкий автономный округ</p> <p>Обязательная вакцинация введена с 19 октября 2021 года</p>	<p>Постановления губернатора Ненецкого автономного округа от 16.03.2020 № 12-пг, от 29.06.2021 № 46-пг, постановления главного санитарного врача по Ненецкому автономному округу от 19.10.2021 № 3</p>	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг; • общественного питания; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • организаций транспорта и транспортной инфраструктуры, энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы) туристических услуг; • услуг аптек и ветеринарных организаций. <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работников медицинских организаций; • работников образовательных организаций, в том числе дополнительного образования; • работников учреждений социального обслуживания и социальной защиты; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • сотрудников правоохранительных органов; • военнослужащих; лиц, подлежащих призыву на военную службу; • лиц в возрасте 60 лет и старше, лиц с хроническими заболеваниями; • государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, работников органов власти Ненецкого автономного округа и подведомственных им организаций.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Нижегородская область Обязательная вакцинация введена с 20 июня 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Нижегородской области от 20.06.2021 № 4091, от 23.07.2021 № 5518, от 07.10.2021 № 7418, от 23.11.2021 № 9197, Указ губернатора Нижегородской области от 29.10.2021 № 188	<p>Организациям нефтегазодобывающей отрасли Ненецкого автономного округа, подрядным и сервисным организациям предписано допускать перевахтовку работников при предъявлении справки, подтверждающей проведение вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 (законченные 1-й и 2-й этап введения двухкомпонентной вакцины), с указанием места проведения вакцинации, даты проведения вакцинации, наименования вакцины, серии вакцины, а также отрицательного результата исследования методом ПЦР.</p> <p>Работодатели обязаны предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день прохождения каждого из этапов вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) либо следующий за ним день.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • гостиничных услуг и услуг временного содержания; • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудникам правоохранительных органов; • федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Нижегородской области; • государственным гражданским служащим, муниципальным служащим Нижегородской области; • лицам, замещающим государственные и муниципальные должности Нижегородской области; • работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях), осуществляющих деятельность в сфере промышленности;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Новгородская область Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	Указы Губернатора Новгородской области от 21.06.2021 № 288, от 23.06.2021 № 291, от 02.07.2021 № 301, от 24.02.2022 № 67, постановление главного санитарного врача по Новгородской области от 11.10.2021 № 6	<ul style="list-style-type: none"> • обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемым для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. <p>Также вакцинация обязательна для лиц старше 60 лет.</p> <p>Рекомендовано освободить от работы в течение двух дней, с сохранением заработной платы, работников при прохождении вакцинации против коронавируса.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли; • общественного питания; • транспорта общего пользования, такси; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты и т. д.); • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. <p>Также прививка обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и подведомственных им организаций; • работникам, замещающим государственные должности Новгородской области и должности государственной гражданской службы Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области нужно предоставлять нерабочий день с сохранением денежного содержания в день прохождения каждого из этапов вакцинации от COVID-19 либо следующий за ним день по их заявлению. Такую гарантию нужно также предоставить лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области. <p>Остальным работодателям — государственным органам, органам местного самоуправления, государственным и муниципальным учреждениям рекомендовано предоставлять гарантию в виде дополнительного дня отдыха.</p>
Новосибирская область Обязательную вакцинацию отменили с 18 марта 2022 года, постановление Главного государственного санитарного врача по Новосибирской области от 18.03.2022 № 002	Постановление главного санитарного врача по Новосибирской области от 12.10.2021 № 001, постановление Правительства Новосибирской области от 16.12.2021 № 524-п	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Омская область Обязательная вакцинация введена с 4 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Омской области от 04.07.2021 № 65, от 18.10.2021 № 89, от 02.12.2021 № 107	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т. д.); • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • курьерской деятельности и доставки, в том числе через стационарные пункты; • обслуживания зданий и территорий; • промышленности, производства, строительства; • деятельность охранных служб (частные и государственные охранные организации). <p>Также прививка обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Омской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Омской области, работникам органов власти Омской области и подведомственных им организаций, сотрудникам (работникам) территориальных органов и организаций федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Омской области.</p> <p>Со 2 декабря прививка от коронавируса обязательна для лиц в возрасте 60 лет и старше.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Оренбургская область, Обязательную вакцинацию отменили с 10 июня 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Оренбургской области от 10.06.2022 № 6	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Орловская область Обязательная вакцинация введена с 18 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Орловской области от 18.10.2021 № 3	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов и др.), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также вакцинация обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и подведомственных им организаций на территории Орловской области.</p>
Пензенская область Обязательную вакцинацию отменили с 15 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Пензенской области от 15.03.2022 № 1	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Пермский край Обязательную вакцинацию отменили с 1 июня 2022 года	Указ губернатора Пермского края от 30.05.2022 № 54	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Приморский край Обязательную вакцинацию отменили с 8 апреля 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Приморскому краю от 08.04.2022 № 4	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Псковская область Обязательная вакцинация введена с 28 июня 2021 года	Указы губернатора Псковской области от 15.03.2020 № 30-УГ, от 28.06.2021 № 82-УГ, постановления Главного государственного санитарного врача по Псковской области от 28.06.2021 № 15, от 28.07.2021 № 22, от 08.10.2021 № 27, от 19.11.2021 № 33, от 23.12.2021 № 34	<p>Работодатель обязан вакцинировать не менее 80 процентов работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • услуг гостиниц и прочих мест для временного проживания; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, аквапарка; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Псковской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Псковской области; • лицам в возрасте 65 лет и старше.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<p>Также с 19 ноября вакцинация обязательна для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в возрасте 18 лет и старше.</p> <p>С 23 декабря вакцинация обязательна для работников, которые работают в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • адвокатских, нотариальных услуг; • туристических услуг; • информационных услуг; • ветеринарных услуг, услуг ветеринарных аптек; • услуг клининговых компаний; • услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; • ритуальных услуг; услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; • охранных услуг (услуг частных охранных служб); • волонтерства. <p>Также вакцинация обязательна лицам в возрасте от 60 до 65 лет, работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора, служебного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Псковской области; • в органах государственной власти Псковской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Псковской области и подведомственных им организациях. <p>Работодателям рекомендовано предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем прохождения вакцинации.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • транспорта общего пользования, такси; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов и иных спортивных организаций; • гостинично-туристических услуг; • бытовых услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов);
Республика Адыгея Обязательная вакцинация введена с 7 октября 2021 года	Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 16.06.2021 № 104, постановления главного санитарного врача по Республике Адыгея от 07.10.2021 № 2, от 12.11.2021 № 3	

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Алтай Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	Распоряжения Правительства Республики Алтай от 23.06.2021 № 382-р, от 01.11.2021 № 670-р, постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Алтай от 26.06.2021 № 34, от 07.10.2021 № 76	<ul style="list-style-type: none"> • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • жилищно-коммунального хозяйства. <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственных гражданских служащих Республики Адыгея, муниципальных служащих, работников органов власти Республики Адыгея и местного самоуправления, депутатов республиканского и муниципального уровня; • обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет. <p>С 12 ноября вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания и стационарных учреждениях здравоохранения, осуществляющих лечение и реабилитацию лиц с психическими расстройствами; • лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • туристических услуг и услуг средств размещения для временного проживания; • медицинских услуг, санаторно-оздоровительных услуг; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • транспорта общего пользования, такси; • образования, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, театров, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), кинотеатров; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного и круглосуточного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Башкортостан Обязательная вакцинация введена с 17 июня 2021 года	Распоряжение Главы Республики Башкортостан от 17.06.2021 № РГ-163, постановления главного врача по Республике Башкортостан от 12.10.2021 № 15-п, от 11.11.2021 № 17-П Указ Главы Республики Башкортостан от 28.10.2021 № УГ-625	<ul style="list-style-type: none"> • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • производства (пищевая промышленность, сельскохозяйственная промышленность, производство строительных изделий и конструкций, изготовление потребительских товаров, связь); • доставки товаров и продуктов питания; • добычи сырья (рудников, шахт, электростанций); • управления многоквартирными жилыми домами; • транспортной инфраструктуры; • культуры и искусства; • организации показов кинофильмов в кинотеатрах; • организации выставок, досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе праздничных агентств, учреждений организации мероприятий, торжеств и свадеб; • организации массовых физкультурных и спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудникам правоохранительных органов; • государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, осуществляющим деятельность на территории Республики Алтай, работникам организаций подведомственных органов власти, осуществляющим деятельность на территории Республики Алтай. <p>Работодателям рекомендовано предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день получения и один день после дня получения вакцины от коронавирусной инфекции (COVID-19). Работникам органов местного самоуправления в Республике Алтай такую гарантию нужно предоставлять в обязательном порядке.</p> <p>Работодатель обязан обеспечить вакцинацию работников государственной гражданской службы Республики Башкортостан, муниципальной службы в Республике Башкортостан и иных сотрудников.</p> <p>С 12 октября работодатель обязан привить не менее 80 процентов от общей численности контингентов (кроме имеющих противопоказания):</p> <ul style="list-style-type: none"> • лица в возрасте 60 лет и старше; • работники медицинских, фармацевтических и санаторно-оздоровительных организаций; • работники образовательных организаций, в том числе учреждений дополнительного образования; • работники организаций социальной защиты и социального обслуживания населения, многофункционального центра; • лица, проживающие в организациях социального обслуживания; • работники организаций транспорта и транспортной инфраструктуры; • сотрудники правоохранительных органов, государственного контрольного органа в пункте пропуска через государственную границу, служащие, работники учреждений уголовно-исполнительной системы; • лица, работающие вахтовым методом, волонтеры; • военнослужащие, лица, подлежащие призыву на военную службу;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
--------	----------	---

Также вакцинация обязательна для работников, которые осуществляют деятельность в сфере:

- торговли;
- салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;
- бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг;
- общественного питания;
- клиентских подразделений финансовых организаций;
- организаций, оказывающих услуги почтовой связи и других видов связи;
- пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости;
- жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;
- культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов;
- досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, цирков, зоопарков, аквапарков);
- детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;
- услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей;
- массовых физкультурных, спортивных мероприятий;
- юридических, типографских услуг;
- гостиничных, туристических услуг;
- информационных услуг;
- услуг аптек и ветеринарных организаций;
- услуг клининговых компаний, услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; ритуальных услуг;
- услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей;
- услуг охранных предприятий;
- услуг доставки, курьерских услуг.

Также обязательную вакцинацию должны пройти:

- государственные гражданские и муниципальные служащие, работники органов исполнительной власти Республики Башкортостан и местного самоуправления;
- обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, проходящие производственную практику вне структурных подразделений образовательных организаций.

С 11 ноября 2021 года вакцинации также подлежат работники организаций, осуществляющих деятельность в сферах промышленности, строительства и проектирования, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Работодателям рекомендовано по возможности освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы сотрудников при вакцинации против коронавируса.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Бурятия Обязательную вакцинацию отменили с 18 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Бурятия от 18.03.2022 № 3	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Республика Дагестан Обязательная вакцинация введена с 21 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Дагестан от 21.07.2021 № 37, от 18.10.2021 № 50, Указ Главы Республики Дагестан от 17.11.2021 № 196	<p>Работодатель обязан привить работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения; • образования, в том числе дополнительного образования спортивной направленности; • социальной защиты и социального обслуживания; • торговли; • общественного питания; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • сотовой связи; • предоставления услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • транспорта общего пользования, такси; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • юридических, типографских услуг; • гостиничных, туристических услуг; • информационных услуг; • услуг аптек и ветеринарных организаций; • услуг клининговых компаний; услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; ритуальных услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; • услуг охранных предприятий; • услуг доставки, курьерских услуг; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • средств массовой информации, в том числе телевидения, радио, электронных средств массовой информации и др.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
--------	----------	---

		<p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • судьям и работникам аппаратов судов, осуществляющих деятельность на территории Республики Дагестан, федеральным государственным служащим, федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Республики Дагестан, иным работникам органов власти Республики Дагестан и подведомственных им организаций; • обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, в том числе направляемые для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных организаций, и образовательных организаций высшего образования; • лицам, проживающим в организациях социального обслуживания; • сотрудникам государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; • экипажу морских и речных судов; • лицам, работающим вахтовым методом; • волонтерам; • священнослужителям и лицам, обеспечивающим деятельность религиозных организаций всех вероисповеданий; • лицам, подлежащим призыву на военную службу. <p>Работодателям рекомендовано освобождать от работы в течение двух дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавируса.</p> <p>Работодатель обязан привить работников, которые осуществляют деятельность в сфере:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • услуг салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • услуг клиентских подразделений финансовых организаций, услуг почтовой связи; • услуг многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газовых служб; • строительства; • сельского хозяйства; • туризма; • проведения культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, экскурсий); • телевидения и радио;
Республика Ингушетия Вакцинация введена с 16 августа 2021 года	Указ Главы Республики Ингушетия от 30.06.2021 № 106, постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Ингушетия от 16.08.2021 № 6	

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Калмыкия Обязательная вакцинация введена с 20 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Республике Калмыкия от 20.10.2021 № 17	<p>Работодатель обязан обеспечить проведение профилактических прививок по эпидемическим показаниям против COVID-19 с охватом не менее 80 процентов следующим категориям граждан (в течение последних 6 месяцев не болевших COVID-19, не привитых против COVID-19):</p> <ul style="list-style-type: none"> • услуг детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в т. ч. в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • проведения массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и иные объекты указанной сферы); • доставки товаров и продуктов питания, в т. ч. курьерской; • федеральным государственным служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Республики, государственным гражданским служащим Республики, муниципальным служащим Республики, иным работникам государственных органов Республики, органов местного самоуправления, работникам подведомственных им учреждений. <p>• торговли;</p> <ul style="list-style-type: none"> • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • сотовой связи; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, цирков, зоопарков, аквапарков; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<ul style="list-style-type: none">• юридических, типографских услуг;• гостиничных, туристических услуг;• информационных услуг;• услуг аптек и ветеринарных организаций;• услуг клининговых компаний; услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; ритуальных услуг;• услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей;• услуг охранных предприятий;• услуг доставки, курьерских услуг. <p>Также вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none">• лицам в возрасте 60 лет и старше;• работникам медицинских и санаторно-оздоровительных организаций;• работникам образовательных организаций, в том числе дополнительного образования;• работникам учреждений социального обслуживания и социальной защиты;• лицам, проживающим в организациях социального обслуживания;• работникам организаций транспорта и транспортной инфраструктуры, энергетики, промышленных предприятий, строительства и проектирования, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;• сотрудникам правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу, работникам судебных органов;• лицам, работающим вахтовым методом, волонтерам;• военнослужащим;• лицам, подлежащим призыву на военную службу;• государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы в Республике Калмыкия, муниципальным служащим г. Элисты, районных и сельских муниципальных образований Республики Калмыкия, работникам органов власти Республики Калмыкия и подведомственных им организаций, депутатам республиканского и муниципального уровня.• обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных организаций, и образовательных организаций высшего образования.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Карелия Обязательная вакцинация введена с 27 июня 2021 года	Распоряжение Главы Республики Карелия от 15.06.2021 № 338-р, постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Карелия от 27.06.2021 № 3, от 18.10.2021 № 4, Закон Республики Карелия от 22.07.2021 № 2585-ЗРК	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • общественного питания; • производствах (организациях), привлекающих специалистов для работ вахтовым методом; • туризма, в том числе оказывающих услуги на объектах размещения; • физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, бань, саун; • парикмахерских услуг, салонов красоты, услуг по уходу за ногтями и кожей рук; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • общественного транспорта; • образования, летнего оздоровительного отдыха, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек); • досуговых, развлекательных (в том числе детских игровых комнат, детских развлекательных центров), зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • государственной гражданской и муниципальной службы, деятельности органов власти и подведомственных им организаций. <p>Работодателям, у которых 60 и более процентов работников прошли вакцинацию, после 1 января 2021 года переболели коронавирусной инфекцией, подготовить и направить в Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия заявку на оформление паспорта, характеризующего коллективный иммунитет работников к новой коронавирусной инфекции.</p> <p>Лицам, работающим в государственных органах Республики Карелия, государственных учреждениях Республики Карелия, а также назначенным на должности, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется государственными органами Республики Карелия и государственными учреждениями Республики Карелия, в день вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), совпадающий с рабочим днем, предоставляется день отдыха с сохранением заработной платы.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Коми Обязательная вакцинация введена с 6 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Коми от 06.07.2021 № 2, от 13.10.2021 № 3, от 03.12.2021 № 4	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения; • социальной защиты и социального обслуживания; • торговли и общественного питания; • транспорта общего пользования и такси; • бытовых услуг; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т. д.); • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, экскурсий); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • курьерской деятельности и доставки (включая доставку продуктов питания и готовых блюд), в том числе через стационарные пункты выдачи. <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Коми, муниципальным служащим, работникам органов власти Республики Коми и подведомственных им организаций.</p> <p>С 4 декабря прививка от коронавируса обязательна для лиц 60 лет и старше.</p>
Республика Крым Обязательная вакцинация введена с 18 октября 2021 года	Указ Главы Республики Крым от 22.06.2021 № 145-У, постановление главного санитарного врача по Республике Крым от 18.10.2021 № 160	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли, в том числе курьерской доставки; • общественного питания, в том числе курьерской доставки; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, hostels, гостевые дома, пансионаты, санатории, дома отдыха, и др.); • транспорта общего пользования, в том числе такси; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и др.; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-центров, бассейнов и др.; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов и др. <p>Также вакцинация обязательна для государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, работников органов государственной власти, надзорных органов и подведомственных им организаций.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Марий Эл Обязательная вакцинация введена с 23 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Марий Эл от 22.07.2021 № 1, от 11.10.2021 № 2	<p>Работодатель обязан привить сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам, замещающим государственные должности Республики Марий Эл, должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл, должности муниципальной службы Республики Марий Эл, работникам органов государственной власти Республики Марий Эл, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Марий Эл, работникам органов местного самоуправления в Республике Марий Эл, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Республики Марий Эл, и подведомственных им организаций; • обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; • лицам, подлежащим призыву на военную службу; • работающим на промышленных предприятиях и предприятиях, занимающихся производством (изготовлением) продукции.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Мордовия Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Республике Мордовия от 11.10.2021 № 6693	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий.
Республика Саха (Якутия) Обязательная вакцинация введена с 13 июля 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Саха (Якутия) от 19.05.2021 № 3, от 13.07.2021 № 4, Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 14.01.2022 № 2267	<p>Также прививка обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных на территории Республики Мордовия; государственным гражданским служащим, муниципальным служащим Республики Мордовия; лицам, замещающим государственные и муниципальные должности Республики Мордовия; • сотрудникам правоохранительных органов. <p>Работодатель обязан обеспечить вакцинацию сотрудников, которые работают в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, парикмахерских и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг; • общественного транспорта, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства, энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов);

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Северная Осетия — Алания Обязательная вакцинация введена с 12 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Республике Северная Осетия — Алания от 12.10.2021 № 6	<ul style="list-style-type: none"> • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях, в том числе в парках культуры и отдыха, в торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, домов культуры; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • государственной гражданской и муниципальной службы, органов власти Республики Саха (Якутия) и подведомственных им организаций. <p>Сотрудники обязаны предъявить документ, подтверждающий отрицательный результат лабораторного исследования на коронавирус, полученный не ранее чем за 72 часа, при выходе на работу из отпусков или иных дней отдыха:</p> <ul style="list-style-type: none"> • продолжительностью более двух календарных дней, за исключением выходных и нерабочих праздничных дней; • в случае нахождения за пределами Республики Саха (Якутия) независимо от количества дней. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • услуг салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • услуг клиентских подразделений финансовых организаций, услуг почтовой связи; • услуг многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства, энергетики; • строительства; • сельского хозяйства; • туризма; • проведения культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, экскурсий); • услуг детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • проведения массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и иные объекты указанной сферы); • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Татарстан Обязательную вакцинацию отменили с 15 марта 2022 года	Постановление главного санитарного врача по Республике Татарстан от 14.03.2022 № 3	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Республика Тыва Обязательная вакцинация введена с 17 июля 2021 года	Распоряжение Главы Республики Тыва от 19.06.2021 № 306-РГ, постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Тыва от 17.07.2021 № 23, Указ Главы Республики Тыва от 29.10.2021 № 470	<p>Работодатель обязан привить не менее 60 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения; • образования; • социальной защиты и социального обслуживания; • культуры, досуга и спорта (дома культуры, театры, кинотеатры, спортивные и физкультурно-оздоровительные центры, фитнес-клубы, бассейны, оздоровительные лагеря, детские игровые, развлекательные центры), и иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках и скверах, и других общественных местах, также включая культурные, выставочные, просветительские, массовые физкультурные и спортивные, досуговые, развлекательные, зрелищные мероприятия; • транспорта общего пользования, такси, аэропорта, автовокзала; • торговли, общественного питания, производства продукции; • бытовых услуг (парикмахерские, ателье, прачечные, химчистки, сауны, бани, салоны красоты, массажные салоны, косметические салоны, спа-салоны, гостиницы, турбазы, отели и иные подобные услуги); • доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, клиентских подразделений финансовых организаций, почтовых отделений, единых расчетных центров, центров сотовой связи; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти Республики и подведомственных организаций; депутатам республиканского и муниципального уровня; • обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; • лицам старше 65 лет. <p>Работодатели органов исполнительной власти Республики Тыва, государственных учреждений Республики Тыва, государственных унитарных предприятий Республики Тыва обязаны обеспечить освобождение государственных гражданских служащих Республики Тыва, работников от службы на один рабочий день (день проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)), а при ухудшении самочувствия — на следующий за днем проведения данной вакцинации рабочий день по письменным заявлениям сотрудников, при предоставлении справки медицинской организации, подтверждающей прохождение вакцинации, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Для остальных работодателей такое требование носит рекомендательный характер.</p> <p>Также работодатель должен обеспечить освобождение от работы в течение двух дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавируса.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Республика Хакасия Обязательная вакцинация введена с 27 июня 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Хакасия от 27.06.2021 № 8, постановление Правительства Республики Хакасия от 05.11.2021 № 568	<p>Работодатель обязан привить не менее 60 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, транспорта для перевозки работников организаций и предприятий, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, лагерей с дневным пребыванием, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий.
Ростовская область Обязательная вакцинация введена с 1 июля 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Ростовской области от 01.07.2021 № 4, от 08.10.2021 № 9, от 20.11.2021 № 10, постановление Правительства Ростовской области от 26.10.2021 № 894	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • транспорта общего пользования, такси; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов и иных спортивных организаций; • бытовых услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Рязанская область	<p>Решение Правительства Рязанской области от 18.06.2021 № 2, постановление Главного государственного санитарного врача по Рязанской области от 06.10.2021 № 33, распоряжение губернатора Рязанской области от 28.10.2021 № 316-рг, постановление главного санитарного врача по Рязанской области от 06.12.2021 № 34</p>	<ul style="list-style-type: none"> • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • жилищно-коммунального хозяйства; • гостиничных услуг; • туристических услуг; • курьерской деятельности и доставки, в том числе через стационарные пункты выдачи; • промышленности (производства); • волонтеров. <p>С 22 ноября вакцинация обязательна для лиц в возрасте 60 лет и старше, лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарным диабетом, ожирением).</p> <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим Ростовской области, муниципальным служащим, работникам органов власти Ростовской области и местного самоуправления, депутатам областного и муниципального уровня.</p> <p>Работодатели должны предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два выходных дня с сохранением заработной платы.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • парикмахерских, салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания; • производства пищевых продуктов; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов, за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях или помещениях в них, в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<ul style="list-style-type: none"> • театров, кинотеатров, концертных залов; массовых физкультурных, спортивных мероприятий; доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской; • промышленным предприятиям непрерывного цикла. <p>С 6 декабря работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников, которые работают в следующих сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ветеринарных услуг; • фармацевтических услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств; • услуги доставки, в том числе курьерской деятельности; • гостиничных услуг и услуг в сфере туризма; • услуг связи; • услуг в области страхования; • охранных услуг; • услуг клининговых компаний; • ритуальных услуг; • услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; • агентствами услуг по работе с недвижимым имуществом; • услуг типографий; • услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий; • лица, работающие вахтовым методом, волонтеры; • лица в возрасте 60 лет и старше; • работники санаторно-оздоровительных организаций; • работники промышленных предприятий; • лица, проживающие в организациях социального обслуживания (независимо от формы собственности). <p>Также с 6 декабря прививка обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Рязанской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Рязанской области, работникам органов власти Рязанской области и подведомственных им организаций.</p> <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Рязанской области, муниципальными служащими Рязанской области, работникам органов власти Рязанской области и подведомственным им организациям, работникам органов местного самоуправления Рязанской области.</p> <p>Работодателям рекомендовано предоставлять дополнительные два дня отдыха с сохранением заработной платы работникам, проходящим вакцинацию от коронавируса.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Самарская область Обязательная вакцинация введена с 16 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Самарской области от 15.07.2021 № 3, от 08.10.2021 № 7-П	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образовательных учреждений; • работников медицинских организаций; • работников социальной сферы; • работников сферы ЖКХ; • работников сферы энергетики; • работников в сфере обслуживания (торговли, общественного питания, транспорта общего пользования, такси, клиентских подразделений финансовых организаций, театров, кинотеатров, концертных залов, спортивных сооружений, фитнес-центров, организаций, оказывающих услуги почтовой связи, гостиничные услуги, бытовые услуги, в том числе прачечные, парикмахерские, химчистки и иные подобные услуги). <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и местного самоуправления Самарской области и подведомственных им организаций.</p>
Санкт-Петербург Обязательная вакцинация введена с 19 июня 2021 года	Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 19.06.2021, от 28.10.2021 № 820, от 30.07.2021 № 54, постановления Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12.10.2021 № 3, от 09.11.2021 № 4	<p>Работодатели обязаны привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • торговли, в том числе курьерской доставки; • общественного питания, в том числе курьерской доставки; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т. д.); • транспорта общего пользования и такси; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-центров, бассейнов; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, экскурсий); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов), театров, кинотеатров, концертных залов; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы города Санкт-Петербурга, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы города Санкт-Петербурга, работникам органов государственной власти города Санкт-Петербурга и подведомственных им организаций; • сфере промышленности, производства (изготовления) продукции; • перерабатывающей промышленности; • строительстве;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Саратовская область Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	<p>Постановление правительства Саратовской области от 16.06.2021 № 456-П</p> <p>Постановление главного санитарного врача по Саратовской области от 08.10.2021 № 10, от 25.10.2021 № 11</p>	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников. Прививка обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • транспорте и транспортной инфраструктуре, в том числе работников организаций, осуществляющих деятельность на территории аэропорта «Пулково» (Санкт-Петербург), включая персонал авиакомпаний, а также работников организаций, осуществляющих деятельность на территориях морских портов «Большой порт Санкт-Петербург» и «Пассажирский Порт Санкт-Петербург “Морской фасад”», включая плавсостав; • лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций; • лицам в возрасте 60 лет и старше; • лицам с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарный диабет, ожирение). Работодателям рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников, которые сделали прививку от коронавируса. <p>• работникам образовательных организаций;</p> <p>• работникам медицинских организаций;</p> <p>• работникам организаций социального обслуживания населения и многофункциональных центров;</p> <p>• работникам организаций в сфере предоставления услуг (в объектах торговли, общественного питания; доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской; транспорта общего пользования, такси; в организациях, оказывающих услуги связи, включая почтовые, гостиничные услуги, бытовые услуги, в том числе услуги парикмахерских, бань, саун, прачечных, химчисток, бассейнов, аквапарков и других услуг, связанных с обслуживанием населения; работникам организаций, предоставляющих населению культурно-зрелищные услуги, работникам организаций спортивной сферы, фитнес-центров; работникам клиентских подразделений финансово-кредитных организаций);</p> <p>• государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и местного самоуправления;</p> <p>• работникам жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;</p> <p>• работникам транспортной инфраструктуры (аэропорт, вокзалы);</p> <p>• работникам организаций фармацевтического профиля, осуществляющих розничную торговлю и доставку фармацевтических товаров.</p> <p>Руководителям органов исполнительной власти области, областных государственных учреждений и предприятий до стабилизации санитарно-эпидемиологической обстановки предоставлять дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы работникам в день, следующий за днем прохождения вакцинации от коронавируса.</p> <p>Остальным работодателям рекомендовано предоставлять сотрудникам дополнительный день отдыха с сохранением зарплаты на следующий день после прививки каждой части вакцины.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Сахалинская область Обязательная вакцинация введена с 18 июня 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Сахалинской области от 18.06.2021 № 204, от 22.10.2021 № 349	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • здравоохранения, образования, социального обслуживания; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • торговли; общественного питания; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, библиотек, выставочных залов, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов; • гостиничных услуг; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • в сфере предоставления массовых физкультурных и спортивных услуг. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудникам правоохранительных органов; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственно-гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на административных территориях Сахалинской области и подведомственных им организаций; • работникам рыбной отрасли (экипажи рыбопромысловых судов, работники береговых рыбоперерабатывающих предприятий и работники холодильных терминалов, имеющие контакт с рыбопродукцией). <p>Работодатель обязан предоставлять работникам два выходных дня с сохранением заработной платы и иные меры стимулирования в целях проведения вакцинации.</p> <p>Также работодатель обязан отстранить от работы, перевести на дистанционный режим работы с 08.11.2021 сотрудников, не получивших ни одного компонента вакцины против коронавируса; с 08.12.2021 — сотрудников, не имеющих законченного курса вакцинации.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Свердловская область Обязательная вакцинация введена с 5 октября 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 01.10.2021 № 05-24, от 14.10.2021 № 05-24 / 2, от 28.10.2021 № 05-24/3, от 26.11.2021 № 05-24/4, от 17.12.2021 № 05-24/5	<p>Работодатель обязан привить сотрудников, которые работают в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования; • здравоохранения; • социальной защиты и социального обслуживания; • предоставления услуг населению, а именно: торговля любым видом товаров, а также различные виды услуг, сопровождающие продажу товаров; • клиентские подразделения финансовых организаций и организаций, оказывающих услуги почтовой связи, многофункциональные центры; • общественное питание; • транспорта общего пользования (работники); на объектах транспортной инфраструктуры (автостанции, аэропорты); • деятельность по предоставлению мест для временного проживания (гостиницы и общежития); • деятельность по предоставлению прочих персональных услуг (бытовые услуги, в том числе услуги парикмахерских, прачечных, химчисток); • деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (театры, кинотеатры, концертные залы, музеи, выставочные залы и площадки, библиотеки, спортивные сооружения, фитнес-центры); • энергетики; • предоставления жилищно-коммунальных услуг; • деятельности в области культуры и развлечений (цирк, дворцы, клубы и дома культуры), деятельности домов и баз отдыха. <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и местного самоуправления.</p> <p>С 26 ноября прививка от коронавируса обязательна для лиц в возрасте 60 лет и старше.</p> <p>Также работодатели должны отстранить от работы, перевести на дистанционный режим работы с 02.11.2021 сотрудников сферы образования и государственных служащих, не имеющих ни одной прививки против новой коронавирусной инфекции; с 16.11.2021 — сотрудников других сфер деятельности, для которых вакцинация обязательна. С 02.12.2021 и с 16.12.2021 соответственно — лиц, не имеющих законченного курса вакцинации.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Смоленская область Обязательная вакцинация введена с 28 июня 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Смоленской области от 28.06.2021 № 1160, от 08.10.2021 № 3077, от 08.12.2021 № 5392, Указ губернатора Смоленской области от 12.10.2021 № 103	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • общественного питания, доставки пищевых продуктов; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования; • здравоохранения; • фармацевтической деятельности; • социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Смоленской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Смоленской области, работникам органов власти Смоленской области и подведомственных им организаций.</p> <p>С 8 декабря вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам в возрасте 60 лет и старше; • лицам старше 18 лет с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистой системы, с сахарным диабетом и ожирением; • лицам старше 18 лет, обучающиеся на очной форме обучения в средних профессиональных образовательных организациях, организациях высшего образования, в том числе направляемых для прохождения практики вне структурных подразделений образовательных организаций. <p>С 16.06.2021 работодателям рекомендовано предоставлять сотрудникам дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы для прохождения полного курса профилактической прививки против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, или иное поощрение в целях создания коллективного иммунитета против коронавирусной инфекции (COVID-19).</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ставропольский край	Обязательную вакцинацию отменили с 3 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Ставропольскому краю от 03.03.2022 № 28-П
Тамбовская область	Обязательная вакцинация введена с 28 июня 2021 года	<p>Постановления Главного государственного санитарного врача по Тамбовской области от 28.06.2021 № 17, от 14.07.2021 № 19, от 03.09.2021 № 24, от 18.11.2021 № 31</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 60 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • пищевой промышленности; • общественного питания; • образования; • здравоохранения; • социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • клиентских подразделений финансовых организаций; • лиц, оказывающих услуги почтовой связи; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • театров, кинотеатров, концертных залов; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий. <p>Также прививка от коронавируса обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Тамбовской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Тамбовской области, работникам органов власти Тамбовской области и подведомственных им организаций.</p> <p>С 19 ноября вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше; • лиц, осуществляющих волонтерскую деятельность. <p>В случае дефицита вакцинных препаратов организовать запись сотрудников в территориальные медицинские организации на вакцинацию в «лист ожидания» и контроль своевременности предоставления сотрудниками сертификатов, подтверждающих сведения о фактической иммунизации, с учетом поступления вакцин.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Тверская область Обязательная вакцинация введена с 18 июня 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Тверской области от 18.06.2021 № 1, от 06.10.2021 № 2, постановления губернатора Тверской области от 23.06.2021 № 43-пг	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • гостиничных услуг; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • театров, кинотеатров, концертных залов, спортивных объектов; • оказания финансовых и страховых услуг; • почтовой связи и курьерской деятельности; • предоставления услуг парикмахерскими и салонами красоты (в том числе спа-ухода по телу); • физкультурно-оздоровительной деятельности (в том числе фитнес-центров, соляриев, бань, саун, бассейнов); • оказания бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток; • организации культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, дворцов и домов культуры, лекториев); • организации досуговых, развлекательных, зрелищных и иных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, детских игровых комнат, детских развлекательных центров); • предоставления консультационных услуг с очным присутствием граждан. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сотрудникам (работникам) территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (федеральных государственных органов), расположенных на территории Тверской области; органов государственной власти Тверской области, государственных органов Тверской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области и подведомственных указанным органам организаций; • для сотрудников, работающих на основании трудового договора в организациях, у индивидуальных предпринимателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек на последнюю отчетную дату.
Томская область Обязательная вакцинация введена с 14 октября 2021 года	Постановление главного санитарного врача по Томской области от 15.10.2021 № 5, распоряжения администрации Томской области от 03.11.2021 № 667-ра, от 29.11.2021 № 732-ра	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, ателье и иных подобных услуг; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций; • организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • услуг по перевозке пассажиров, багажа и грузов; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • пенсионного, социального и медицинского страхования, служб занятости; • сотовой связи;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
		<ul style="list-style-type: none"> • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий, в том числе музеев, театров, кинотеатров, концертных и выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов); • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов, цирков, зоопарков, аквапарков); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • услуг отдыха и оздоровления несовершеннолетних детей; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • юридических, типографских услуг; • предоставления услуг по временному проживанию (гостиницы, хостелы, гостевые дома, пансионаты, кемпинги и т. д.), туристических услуг; • информационных услуг; • услуг аптек и ветеринарных организаций; • услуг клининговых компаний; услуг по проведению дезинфекции, дезинсекции, дератизации; ритуальных услуг; • услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей; • услуг охранных предприятий; • услуг доставки, курьерских услуг. <p>Также вакцинация обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работников медицинских и санаторно-оздоровительных организаций; • работников образовательных организаций, в том числе дополнительного образования; • работников учреждений социального обслуживания и социальной защиты; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • работников организаций транспорта и транспортной инфраструктуры, энергетики; • сотрудников правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; • лиц, работающих вахтовым методом; • волонтеров; • военнослужащих; • лиц, подлежащих призыву на военную службу; • государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, работников органов власти Томской области и подведомственных им организаций; • обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений профессиональных организаций, и образовательных организаций высшего образования. <p>Работодателям рекомендовано создавать условия для прохождения работниками вакцинации против новой коронавирусной инфекции, в том числе путем организации ее проведения по месту работы, а также путем освобождения от работы в день проведения вакцинации и в день, следующий за днем проведения вакцинации.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Тульская область Обязательная вакцинация введена с 18 июня 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Тульской области от 25.10.2021 № 5	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • социального обслуживания, социальной защиты, занятости, а также в иных учреждениях, полномочия учредителя которых возложены на министерство труда и социальной защиты Тульской области; • культуры, осуществляющих деятельность на территории Тульской области; • предоставления мест для временного проживания; • предприятий и организаций Тульской области, оказывающих значительное влияние на социально-экономическое развитие Тульской области; • образования; • здравоохранения; • строительства; • сельского хозяйства; • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Тульской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Тульской области, работникам органов власти Тульской области и подведомственных им организаций.
Тюменская область Обязательная вакцинация введена с 18 октября 2021 года	Постановление Правительства Тюменской области от 18.06.2021 № 345-п, постановление главного санитарного врача по Тюменской области от 18.10.2021 № 8, от 11.11.2021 № 9, от 01.12.2021 № 11	<p>1. Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, физической культуры и спорта, социальной защиты и социального обслуживания, деятельности по отдыху и оздоровлению детей, в том числе частной формы собственности; • обслуживания (на объектах торговли, клиентских подразделений финансовых организаций, объектах общественного питания; транспорта общего пользования, такси; транспортных узлов (аэропорты, автовокзалы и автостанции), в организациях, оказывающих услуги почтовой связи, гостиничные услуги и услуги общепита, бытовые услуги, в том числе услуги парикмахерских, прачечных, химчисток, салонов красоты и иные подобные услуги; в театрах, кинотеатрах, концертных залах, спортивных сооружениях, фитнес-центрах). <p>2. Также вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным гражданским служащим, муниципальным служащим, работникам органов власти и местного самоуправления; • работникам клининговых компаний; • работникам многофункциональных центров; • лицам, работающим вахтовым методом; • лицам, подлежащим призыву на военную службу.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Удмуртская Республика Обязательная вакцинация введена с 5 октября 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Удмуртской Республике от 05.10.2021 № 2	<p>3. С 1 декабря вакцинация обязательна для сотрудников, которые работают в сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • культуры (в том числе музеев, библиотек); • конгрессной, выставочной, букмекерской деятельности, организации спортивных, просветительских, досуговых, зрелищных, развлекательных, игровых мероприятий (в том числе выставочных залов, лекториев, тренингов, мастер-классов и т. п.); • оказания жилищно-коммунальных услуг, услуг по управлению многоквартирными домами; • услуг связи (в том числе телефонной). <p>Также вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работникам детских развивающих и развлекательных центров, детских игровых комнат; • работникам туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; • работникам государственных и муниципальных учреждений, предприятий; • работникам охранных предприятий; • сотрудникам, работникам средств массовой информации. <p>Работодатели обязаны отстранить от работы с 12.11.2021 сотрудников, не имеющих ни одной прививки против коронавируса, с 03.12.2021 — сотрудников, не имеющих законченного курса вакцинации.</p> <p>За исключением сотрудников, имеющих медицинские противопоказания к профилактической прививке, а также сотрудников, переболевших новой коронавирусной инфекцией в течение 6 последних месяцев и имеющих медицинские документы, подтверждающие факт перенесенного заболевания COVID-19.</p> <p>Также работодатель обязан предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительный день отпуска.</p> <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли, бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток, клининговых услуг (в том числе осуществляющих дезинфекцию), гостиничных услуг, похоронных услуг, доставки товаров, в том числе курьерской и иных подобных услуг; • салонов красоты, парикмахерских, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • общественного питания; • пенсионного обеспечения, обязательного медицинского страхования, социальных услуг; • клиентских подразделений финансовых организаций, единых расчетных центров, организаций, оказывающих услуги почтовой связи, страховые услуги; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ульяновская область Обязательная вакцинация введена с 12 октября 2021 года	Постановления главного санитарного врача по Ульяновской области от 12.10.2021 № 542, от 14.01.2022 № 2	<ul style="list-style-type: none"> • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • рекламных мероприятий; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров, концертных залов; • массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • работающим на промышленных предприятиях, предприятиях, занимающихся производством (изготовлением) продукции. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Российской Федерации, Удмуртской Республики, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Удмуртской Республики, работникам органов власти Удмуртской Республики и подведомственных им организаций. <p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • образования; • здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • обслуживания (торговли, клиентских подразделений кредитно-финансовых организаций, общественного питания, транспорта общего пользования, такси, курьерской деятельности; в организациях, оказывающих услуги связи, в том числе почтовой; страховые услуги, гостиничные услуги (в том числе хостелы, гостевые дома); услуги по предоставлению мест для временного проживания, туристические услуги, бытовые услуги, в том числе услуги парикмахерских, прачечных, химчисток, ателье, салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов, аквапарков); • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • театров, кинотеатров, концертных залов, музеев, библиотек, выставочных залов; • оказания юридических и нотариальных услуг; • досуга (развлекательных, в том числе детских игровых комнат, детских развлекательных центров, зрелищных мероприятий, в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики. <p>Также прививка обязательна для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников органов власти и подведомственных им организаций.</p> <p>С 14 января прививка от коронавируса обязательна для лиц 60 лет и старше. За исключением тех, кто имеет противопоказания к вакцинации, и тех, кто переболел коронавирусом в течение последних 6 месяцев.</p>

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Хабаровский край Обязательная вакцинация введена с 1 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Хабаровскому краю от 01.07.2021 № 6, от 20.10.2021 № 13, от 19.11.2021 № 14, постановление Правительства Хабаровского края от 30.11.2021 № 589-пр	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов) за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, летних оздоровительных учреждений, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях с ними), в том числе в торгово-развлекательных центрах; • театров, кинотеатров; • массовых культурных и спортивных мероприятий; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; • бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг. <p>Также прививка от коронавируса обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Правительства Хабаровского края, муниципальной службы муниципальных образований края, работникам органов власти Правительства Хабаровского края и подведомственных им организаций. <p>С 19 ноября вакцинация от коронавируса обязательна для:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лиц, работающих вахтовым методом; • лиц, старше 18 лет, обучающихся в средних профессиональных образовательных организациях, организациях высшего образования, в том числе направляемых для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций, обучающихся по вечерней и заочной формам обучения; • лиц, работающих на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях), осуществляющих деятельность в сфере промышленности, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры, в том числе работников организаций, осуществляющих деятельность на территориях АО «Международный аэропорт Хабаровск», АО «Хабаровский Аэропорт», включая персонал авиакомпаний, а также работников организаций, осуществляющих деятельность в морских и речных портах, расположенных на территории Хабаровского края, включая администрацию портов и плавсостав.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра Обязательная вакцинация введена с 11 октября 2021 года	Постановление губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 14.06.2021 № 83, постановление главного санитарного врача по Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре от 08.10.2021 № 8, от 06.04.2022 № 37	<ul style="list-style-type: none"> • лиц в возрасте 60 лет и старше, лиц с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением. <p>С 1 декабря руководителям государственных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края принять меры по отстранению от работы с учетом положений Трудового кодекса сотрудников, у которых отсутствует QR-код.</p> <p>Работодатели обязаны провести вакцинацию не менее 80 процентов сотрудников следующих категорий риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работающих по отдельным профессиям и должностям: работников медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания, многофункциональных центров, работников транспорта и транспортной инфраструктуры, коммунальной сферы и сферы предоставления услуг, сотрудников правоохранительных органов, государственных гражданских и муниципальных служащих; • лиц, работающих вахтовым методом; • лиц, проживающих в организациях социального обслуживания; • лиц с хроническими заболеваниями; • лиц, подлежащих призыву на военную службу; • лиц в возрасте 60 лет и старше; • трудовых мигрантов. <p>Работодателям рекомендовано давать дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительные дни отпуска; либо два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы с возможностью их присоединения к отпуску.</p>
Челябинская область Обязательную вакцинацию отменили с 6 июня 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Челябинской области от 06.06.2022 № 3	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации
Чеченская Республика Обязательная вакцинация введена с 30 июня 2021 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Чеченской Республике от 30.06.2021 № 5, от 08.10.2021 № 8	<p>Работодатель обязан привить не менее 90 процентов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Чеченской Республики, муниципальных служащих, занимающих должности муниципальной службы Чеченской Республики, работников органов власти Чеченской Республики и подведомственных им организаций; • работников здравоохранения; • работников образовательных организаций; • работников организаций общественного питания; • работников торговли продовольственными и непродовольственными товарами; • работников санаторно-курортных организаций; • работников, оказывающих гостиничные услуги; • работников, пассажирского транспорта, в том числе осуществляющих междугородние пассажирские перевозки; • работников салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Чувашская Республика Обязательную вакцинацию отменили с 18 марта 2022 года	Постановление Главного государственного санитарного врача по Чувашской Республике от 18.03.2022 № 6	Неактуально в связи с отменой обязательной вакцинации <ul style="list-style-type: none"> • работников в сфере бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; • работников жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • работников социальной защиты и социального обслуживания; • работников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • работников организаций туристической индустрии; • работников в средствах массовой информации, в том числе на телевидении, радио, в электронных средствах массовой информации и др.; • работников государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; • военнослужащих; • обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; • членов избирательных комиссий Чеченской Республики; • наблюдателей, уполномоченных осуществлять наблюдение за деятельностью избирательных комиссий.
Чукотский автономный округ Обязательная вакцинация введена с 12 октября 2021 года	Постановления губернатора Чукотского автономного округа от 01.07.2021 № 66, от 03.11.2021 № 286, постановление главного санитарного врача по Чукотскому автономному округу от 12.10.2021 № 2	Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; • транспорта; • культуры (театры, кинотеатры, концертные залы и т. п.); • физической культуры и спорта; • экскурсионной, выставочной деятельности; • сервиса, оказания услуг населению (торговля, общественное питание, гостиничные услуги, услуги детских игровых комнат, детских развлекательных центров, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуг почтовой связи, клининга, парикмахерских (салонов красоты), прачечных, ателье, химчисток); • пищевой промышленности; • рыболовства, береговых рыбоперерабатывающих предприятий, холодильных терминалов, имеющих контакт с рыбопродукцией; • строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • промышленных предприятий; • административно-управленческой и офисной деятельности, в том числе в клиентских подразделениях многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, финансовых организациях.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ямало-Ненецкий автономный округ Обязательная вакцинация введена с 8 октября 2021 года	Постановления губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 20.06.2021 № 90-ПГ, от 30.06.2021 № 95-ПГ, постановления главного санитарного врача по Ямало-Ненецкому автономному округу от 08.10.2021 № 29, от 10.12.2021 № 36	<p>Также вакцинация обязательна для государственных и гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, муниципальных служащих, работников органов власти и местного самоуправления Чукотского автономного округа.</p> <p>Органам государственной власти Чукотского автономного округа и подведомственным им государственным учреждениям и предприятиям нужно установить дополнительный оплачиваемый день отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, путем издания соответствующего локального правового акта.</p> <p>Остальным работодателям нужно установить дополнительные оплачиваемые два дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции.</p> <p>Работодатели обязаны отстранить от работы, перевести на дистанционный режим работы с 02.11.2021 сотрудников, не получивших ни одного компонента вакцины против новой коронавирусной инфекции; с 23.11.2021 — сотрудников, не имеющих законченного курса вакцинации.</p> <p>1. Работодатель обязан привить сотрудников, выполняющих работы или оказывающих услуги населению ЯНАО, в учреждениях и организациях, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности следующих категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работников медицинских организаций; • сотрудников сферы образования, в том числе дополнительного образования; • сотрудников учреждений спорта и физической культуры; • лиц, занятых в сфере обслуживания населения (в банках, на объектах торговли, общественного питания; транспорта общего пользования, в организациях, оказывающих услуги почтовой связи, гостиничные услуги, бытовые услуги, в том числе услуги парикмахерских, прачечных, химчисток и иные услуги); • работников учреждений культуры; • лиц, занятых в сфере организации отдыха и развлечений населения; • государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, работников органов власти и местного самоуправления. <p>2. С 11 декабря вакцинация обязательна:</p> <ul style="list-style-type: none"> • лицам в возрасте 60 лет и старше; • работникам медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; • лицам, проживающим в организациях социального обслуживания; • лицам с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением.

Регион	Документ	Каких сотрудников работодатель должен вакцинировать
Ярославская область Обязательная вакцинация введена с 13 июля 2021 года	Постановления Главного государственного санитарного врача по Ярославской области от 13.07.2021 № 43, от 25.10.2021 № 83, от 26.01.2022 № 4	<p>Работодатель обязан привить не менее 80 процентов сотрудников в сферах деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • торговли; • салонов красоты, косметических, спа-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов; бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг; общественного питания; • клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи; • многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг; • транспорта общего пользования, такси; • образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания; жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; • культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти; • досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов); театров, кино-театров, концертных залов; массовых физкультурных, спортивных мероприятий; • детских игровых комнат, детских развлекательных центров, организаций отдыха детей и их оздоровления всех типов и видов собственности, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах; • работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях), осуществляющих деятельность в сфере промышленности. <p>С 17 марта 2022 года вакцинация обязательна для работников, осуществляющих деятельность в сфере сельского хозяйства, строительства.</p> <p>Также прививка обязательна государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, работникам органов власти и подведомственных им организаций.</p>